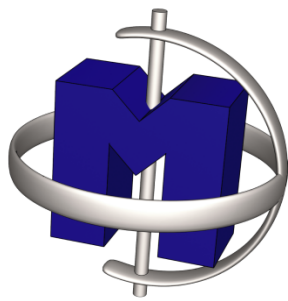


Het jaarverslag

2010-2011



Mundus
Studievereniging voor
Sociale Geografie en Planologie

De bestuursleden van Mundus

Emiel Helmink
Jikke van 't Hof
Naomi Heijnen
Lisanne Dols



presenteren u

Het jaarverslag 2010-2011

Studievereniging Mundus
Voor sociale geografie en planologie

X^e bestuursjaar

Samengesteld door het X^e bestuur van Mundus
Radboud Universiteit Nijmegen
Augustus- september 2011

Inhoudsopgave

Voorwoord	4
Hoofdstuk 1: algemene doelen	5
Hoofdstuk 2: interne structuur	10
Hoofdstuk 3: secretariaat	16
Hoofdstuk 4: externe structuur	19
Nawoord	22
Bijlagen	

1 Voorwoord

2
3

4 Mundus is de studievereniging voor en door studenten sociale geografie en planologie aan de Radboud
5 Universiteit Nijmegen. De vereniging is opgericht op 28 augustus 2001. De missie van de vereniging is
6 door de jaren heen ongewijzigd gebleven: het behartigen van de belangen van studenten die de
7 studierichting sociale geografie en planologie volgen in Nijmegen.

8 In het afgelopen jaar is er veel gebeurd en veranderd binnen de vereniging. Het jaarverslag geeft
9 van alle gebeurtenissen en verandering een consistente uiteenzetting. Het beleidsplan der
10 studievereniging Mundus 2010-2011 heeft als toetsingscriterium gediend bij de totstandkoming van het
11 jaarverslag. Daarnaast wordt op het halfjaarlijks verslag voortgeborduurd. Dit jaarverslag is onder
12 andere tot stand gekomen naar aanleiding van enquêtes waarin het afgelopen jaar is besproken en een
13 evaluatiesessie met de bestuursleden. De enquêtes zijn naar alle leden der studievereniging Mundus
14 verstuurd. In de enquête werd onder andere gevraagd of er bepaalde activiteiten gemist werden, of
15 men ideeën voor volgend jaar heeft en wat er van Mundus als studievereniging verwacht wordt. De
16 mening van de leden is meegenomen in dit jaarverslag. Wij als X^e bestuur vinden het namelijk van
17 belang dat het jaarverslag niet een verslag wordt waarin alleen wordt beschreven hoe wij het afgelopen
18 jaar als bestuur hebben ervaren, maar ook hoe onze leden tegen het afgelopen jaar aankijken. Zonder
19 leden bestaat er immers geen vereniging.

20 De structuur van dit jaarverslag ziet er als volgt uit: in het eerste hoofdstuk worden de algemene
21 doelen van het bestuur 2010-2011 geëvalueerd. De algemene doelen zijn afkomstig uit het beleidsplan
22 der studievereniging Mundus 2010-2011. In hoofdstuk 2 (interne structuur) worden de verschillende
23 commissies en haar activiteiten geëvalueerd. Daarnaast bevat het hoofdstuk ook de evaluatie van de
24 extra activiteiten die door het X^e bestuur zelf zijn georganiseerd. In het derde hoofdstuk wordt de
25 evaluatie van het secretariaat weergegeven. Hierin wordt vooral ingegaan op de communicatie en de
26 administratie. Tot slot worden in hoofdstuk 4 Mundus en haar externe betrekkingen geëvalueerd.
27 Het financieel jaarverslag is niet opgenomen in dit jaarverslag. Dit ligt wel ter inzage op de
28 Munduskamer onder de naam 'Het financieel jaarverslag Mundus 2010-2011'.

29

30 Namens het X^e bestuur der studievereniging Mundus,

31

32 Emiel Helmink

33 *Voorzitter 2010-2011*

34

35

36

1 Hoofdstuk 1: algemene doelen

4 1.1 Statutair doel

5 De officiële statuten van Mundus verwoorden het doel van de vereniging als volgt:

7 *“De vereniging heeft ten doel: het behartigen van de belangen van de studenten die de studierichting sociale geografie en planologie volgen.*

9 *De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door:*

10 *a. het verschaffen van studiemateriaal tegen een zo redelijk mogelijke prijs;*

11 *b. het bevorderen van de onderlinge contacten tussen de leden;*

12 *c. het organiseren van (andere) activiteiten ten behoeve van de leden;*

13 *d. het samenwerken met rechtspersonen met een soortgelijk of aanverwant doel;*

14 *e. het aanwenden van alle wettige middelen die het doel van de vereniging kunnen bevorderen.”*

16 Het afgelopen jaar hebben wij als X^e bestuur getracht naar deze statuten te handelen. De naleving zal in ieder hoofdstuk dat dit jaarverslag telt, terugkomen.

19 1.2 Visie

20 Aan de hand van het bovenstaande statutaire doel hebben wij een visie ontwikkeld voor het bestuursjaar 2010-2011. Deze visie bestaat uit een viertal speerpunten, die hieronder worden genoemd en tevens worden geëvalueerd. Geëvalueerd in de zin van in hoeverre wij als X^e bestuur denken dat de speerpunten voldoende zijn nagestreefd en in ons gevoerde beleid zijn terug te vinden.

25 - We streefden dit jaar naar **efficiëntie** en doeltreffendheid als het gaat om het gebruik van financiële middelen. Dit in de zin van het aanzetten van commissies tot efficiënter en beter gebruik van het beschikbare budget. Naar de mening van het X^e bestuur is dit goed gelukt. Commissies hebben ervoor gezorgd dat het beschikbare budget zoveel mogelijk werd opgemaakt, zonder onnozele en onzinnige uitgaven te doen. Dit doet ons als bestuur goed. Verder streefden we ernaar dit jaar financiële middelen doeltreffend en efficiënt te gebruiken en geen verdere overschotten te creëren. Het geld is immers van de leden en het moet dus ook worden gebruikt. Wij hebben getracht dit zo goed mogelijk te verwezenlijken, maar er is toch weer een klein overschot. Ondanks dit overschot zijn wij tevreden. Voor een verdere specificatie van budgettaire zaken verwijzen wij u naar het financieel jaarverslag Mundus 2010-2011.

36 - **Samenwerking** op verschillende vlakken was ook een belangrijk speerpunt in het beleidsplan. Onze visie is namelijk dat samenwerking van belang is voor een gezonde studievereniging. Het idee hierachter is dat de horizon van de vereniging en haar leden op deze manier wordt verbreed. Om dit te bewerkstelligen wilden we ten eerste de samenwerking met andere studieverenigingen intensiveren. Dit is op meerder punten gebeurd. Voorbeelden hiervan zijn onder andere de georganiseerde karaokeavond met studievereniging BOW en het debat rondom de Provinciale Statenverkiezingen met alle studieverenigingen van TvA 5. Een uitvoerige beschrijving van alle

1 activiteiten georganiseerd in samenwerking met andere studieverenigingen is te vinden in hoofdstuk 2
2 van dit jaarverslag. Ten tweede wilden we de samenwerking met bedrijven verbeteren. Dit wilden we
3 doen in de vorm van het organiseren van bijvoorbeeld lezingen. Naar onze mening is dit goed gelukt. We
4 hebben namelijk een tweetal concepten bedacht die bijdragen aan het vervullen van de verbetering van
5 samenwerking met bedrijven. Het eerste concept is de zogenaamde 'Lunchlezing'. In het afgelopen jaar
6 zijn er twee succesvolle lunchlezingen georganiseerd. In hoofdstuk 2 zal dieper op dit concept worden
7 ingegaan. Het tweede concept is vorming van de 'Mundus NEXT'. Bij dit concept werd aan bedrijven de
8 mogelijkheid geboden om een advertentie te plaatsen in deze speciale editie van het Wereldnieuws. Op
9 deze manier wilden wij als bestuur leden laten kennismaken met studiegerelateerde bedrijven. De
10 Mundus NEXT is in het voorjaar van 2011 uitgekomen.

11
12 - Aan het begin van dit bestuursjaar hebben we vastgesteld dat een goede **communicatie** belangrijk is
13 binnen Mundus. Binnen Mundus vindt er communicatie plaats op en tussen verschillende niveaus.
14 Hierbij kan gedacht worden aan de communicatie binnen het bestuur, tussen het bestuur en de
15 commissies en tussen de leden onderling.

16 Wij vinden het belangrijk dat we elkaar binnen het bestuur op de hoogte houden van alle
17 belangrijke zaken die er spelen binnen de studievereniging en op persoonlijk vlak. Doordat we elke
18 maandag samen aten en onze bestuursvergadering hielden, zijn we het afgelopen jaar naar elkaar
19 toegegroeid en stelden we elkaar op de hoogte van alle zaken die er speelden binnen de
20 studievereniging en op persoonlijk vlak. Daarnaast hebben we maandelijks een evaluatie gehouden over
21 hoe ieder bestuurslid de afgelopen maand ervaren heeft. Dit is ons positief bevallen.

22 Tevens wilden we in de communicatie naar en tussen de commissies duidelijke richtlijnen
23 aanbrengen. Het stellen van duidelijke deadlines aan het beginnen van de promotie van activiteiten en
24 eisen aan het uitgavenpatroon (zie ook efficiëntie) zijn hierbij van belang. Wat betreft duidelijke
25 deadlines aan het beginnen van de promotie van activiteiten ging er aan het begin van het jaar een
26 aantal zaken mis. Het probleem zat vooral in de communicatie tussen de commissies en de PPC. Dit
27 resulteerde in het feit dat posters pas een week voor aanvang van de activiteit opgehangen werden.
28 Niemand treft hier schuld aangezien de aangewezen postermakers geen ervaring met het maken van
29 poster hadden en dat commissies soms de verkeerde mensen binnen de PPC benaderden. Er kan gesteld
30 worden dat in de tweede helft van het jaar de communicatie van de commissies naar de leden is
31 verbeterd, maar deze bleef niet altijd optimaal.

32 Tot slot was het ons streven om de overdracht van de commissies soepeler te laten verlopen.
33 Dit is op meerdere manieren bereikt. Zo hebben tijdens de commissievoorzichting aan het begin van het
34 jaar oud-commissieleden hun ervaringen gedeeld met het publiek. Daarnaast zijn er bij een aantal
35 commissies tijdens de eerste vergadering oud-commissieleden aanwezig geweest om uitleg te geven. Op
36 deze manier werd duidelijkheid gecreëerd met betrekking tot wat van iedereen in de commissie
37 verwacht werd. Het is echter niet gelukt om iedere commissie te laten inleiden door een oud-
38 commissielid. Bij deze commissies heeft de activiteitencoördinator deze rol op haar genomen. Naast het
39 feit dat oud-commissieleden hun ervaringen hebben gedeeld met de huidige commissies, zijn alle
40 draaiboeken uitgeprint en in een bak op de Munduskamer beschikbaar gesteld. Iedere commissie kon
41 deze draaiboeken op ieder moment raadplegen en aanvullen met de notulen van eigen vergaderingen

1 en andere documenten. Dit met het oog op een soepele overgang van commissie op commissie in het
2 bestuursjaar 2011-2012.

3
4 - Een goede **integratie** is volgens ons als bestuur erg belangrijk voor het functioneren van de
5 studievereniging. Het doel dat we hierbij hebben gesteld, is dat er een goede cohesie dient te bestaan
6 tussen enerzijds het bestuur en haar leden en anderzijds de leden onderling. Door te overleggen en te
7 evalueren met de (actieve) leden moet de goede cohesie tussen het bestuur en de leden bewerkstelligd
8 worden. De verschillende vormen van overleg en evaluatie, te vinden in hoofdstuk 2, hebben naar onze
9 mening een belangrijke bijdrage geleverd aan de goede integratie. Daarnaast hebben we geprobeerd
10 om zoveel mogelijk op de Munduskamer aanwezig te zijn. Als bestuur moet je namelijk herkend en
11 erkend worden.

12 Een goede cohesie tussen leden onderling kan bevorderd worden door bij activiteiten en in
13 commissies integratie van verschillende jaarlagen te stimuleren. Het diner rouler bij mensen thuis,
14 waarbij de groepjes zoveel mogelijk bestaan uit mensen van verschillende jaarlagen, is hiervan naar
15 onze mening een goed voorbeeld. Een ander voorbeeld zijn de pauzes in de Munduskamer, waar leden
16 uit verschillende jaarlagen met elkaar in contact zijn gekomen. Daarnaast moet worden opgemerkt dat
17 integratie tussen verschillende jaarlagen het afgelopen jaar voor een groot deel uit zichzelf is ontstaan.
18 Dit komt doordat er veel actieve leden ook mentorouder zijn geweest. Vooral tijdens de maandelijkse
19 Mundusborrel merkten we dat integratie tussen verschillende jaarlagen eigenlijk vanzelf ging.

20 21 **1.3 Het verschaffen van studiemateriaal**

22 Het bestellen van studieboeken liep dit jaar via de faculteit
23 (http://www.studieboeken.com/multishop/rufm_sg/). Leden van Mundus kregen een korting van
24 tenminste tien procent op de aanschaf van een hun studieboeken. De verkoop verliep over het
25 algemeen zonder problemen. De studieboeken lagen meestal binnen 3 werkdagen op de deurmat.
26 Studieboeken.com geeft zelf te kennen dat de verkoop boven verwachting is verlopen. Dit is ook de
27 reden geweest dat het contract met studieboeken.com is verlengd. Het bestellen van readers verliep via
28 de dictatencentrale in Thomas van Aquinostraat 2. Naar onze mening is deze verkoop zonder problemen
29 verlopen.

30 Tot slot zijn we als bestuur het afgelopen jaar begonnen met de verkoop van uittreksels. De
31 verkoop verliep uitermate goed. Hierbij moet wel gezegd worden dat we niet de beschikking hadden
32 over uittreksels van alle aangeboden cursussen. Er kan gesteld worden dat de inkoop van uittreksels
33 ronduit slecht is verlopen. Met het oog op de nieuwe bachelor en dus ook nieuwe cursussen is dit
34 misschien ook niet zo gek. We willen aan het nieuwe bestuur meegeven dat een hogere vergoeding
35 misschien zorgt voor meer aandacht van studenten, zodat er het komende jaar meer uittreksels worden
36 ingekocht.

37 38 **1.4 Contact met leden**

39 Wij zijn ons ervan bewust dat zonder (actieve) leden een vereniging niet kan bestaan. Daarom hebben
40 wij gastvrijheid geboden middels het draaien van pauzediensten en getracht behulpzaam te zijn bij
41 studiegerelateerde problemen. Met de Mundusmail, een website, het Wereldnieuws, activiteiten,
42 maandelijkse borrels en de actieve ledenuitjes hebben we de regelmaat voortgezet die de besturen voor

1 ons hebben ingebracht. De Mundusmail werd om de twee weken verstuurd aan alle leden. Door het
2 versturen van de Mundusmail hielden we alle leden op de hoogte van activiteiten die op dat moment op
3 het program stonden. Dit gaf vooral in tijden van drukte een helder en overzichtelijk beeld weer. Naast
4 het feit dat alle activiteiten via de Mundusmail werden aangekondigd, bestond er natuurlijk ook de
5 Munduswebsite die een complete weergave gaf van alles wat er zich rondom Mundus afspeelde.

6 Middels het schrijven van dit jaarverslag willen wij van de gelegenheid gebruik maken om alle
7 actieve leden te bedanken voor de enorme inzet die ze het afgelopen jaar hebben geleverd. Persoonlijke
8 waardering naar de actieve leden toe wordt niet alleen in dit jaarverslag geuit, maar ook na afloop van
9 iedere activiteit. Daarnaast gaven wij na iedere activiteit onze op- en/of aanmerkingen, waardoor de
10 actieve leden, die de desbetreffende activiteit hadden georganiseerd, werden gestuurd bij het succesvol
11 organiseren van verdere activiteiten. De op- en/of aanmerkingen werden middels een evaluatie van de
12 activiteit, met de commissieleden, door de activiteitencoördinator ingebracht. Uit de evaluaties
13 halverwege het jaar van de actieve leden bleek dat men persoonlijke waardering vanuit het bestuur
14 belangrijk en eervol vond. Daarnaast gaf men aan dat men door het geven van op- en/of aanmerkingen
15 vanuit het bestuur steeds beter en gemakkelijker in staat was om succesvolle activiteiten tot stand te
16 brengen.

17 Tot slot zijn er in december en in mei actieve ledenuitjes georganiseerd. De eerste keer in de
18 vorm van gourmetten en borrelen bij Carolus Magnus en de tweede keer in de vorm van een activiteit
19 op het Waalstrand. Naar onze mening maar ook naar de mening van de aanwezige actieve leden waren
20 het geslaagde uitjes.

21 22 **1.5 Contact tussen leden**

23 Mundus fungeert als schakel tussen studiegenoten uit verschillende jaren buiten de collegezalen. Het
24 contact tussen de leden onderling dient dus tijdens activiteiten van Mundus tot stand te komen.
25 Aangezien het merendeel van de activiteiten door een goede mix van jaarlagen werd bezocht, werd de
26 leden in ieder geval de mogelijkheid geboden om te interacteren met verschillende jaarlagen. Zoals
27 eerder genoemd kwam dit vooral bij de drukbezochte borrels goed tot zijn recht. Vooral het feit dat veel
28 (actieve) leden ook mentorouder zijn geweest droeg hier aan bij. Een ander voorbeeld zijn de pauzes in
29 de Munduskamer waar leden uit verschillende jaarlagen met elkaar in contact zijn gekomen. Daarnaast
30 moet nog worden opgemerkt dat ook steeds meer schakelstudenten hun gezicht op de activiteiten van
31 Mundus lieten zien. Aangezien schakelstudenten cursussen volgden met verschillende jaarlagen,
32 bevorderde dit het contact met andere leden.

33 34 **1.6 Activiteiten**

35 Voor een beschrijving van de activiteiten die studievereniging Mundus het afgelopen jaar heeft
36 georganiseerd, verwijzen wij u naar hoofdstuk 2: interne structuur.

37 38 **1.7 Samenwerking**

39 Aangezien samenwerking één van de vier speerpunten was voor het afgelopen jaar, is het onderwerp
40 samenwerking voor een groot gedeelte al behandeld onder paragraaf 1.2: visie. Daarnaast wordt in
41 hoofdstuk 4 de externe structuur van studievereniging Mundus weergegeven. In dit hoofdstuk worden

1 de reeds bestaande samenwerkingsverbanden geëvalueerd. Voor een verder toelichting verwijzen wij u
2 daarom ook vriendelijk naar hoofdstuk 4.

3

4 **1.8 Middelen**

5 De middelen die Mundus tot haar beschikking heeft, zijn met name afkomstig uit de contributie van de
6 leden, de sponsoring van bedrijven en subsidies vanuit de universiteit.

7 Mundus telde, net als vorig collegejaar, weer veel nieuwe leden, en dat tikte door in de hoogte
8 van de inkomsten uit contributie. Ook het invoeren van het automatisch incasso, waardoor lid worden
9 van Mundus nog gemakkelijker is geworden, heeft er waarschijnlijk aan bijgedragen. De inkomsten uit
10 contributie waren dus net als vorig jaar weer hoog.

11 Dit jaar heeft Mundus in totaal iets meer dan 3500 euro aan sponsorgelden binnengehaald. De
12 contracten van de huidige sponsors zijn op een kleine uitzondering na verlengd en er is een nieuwe
13 grote sponsor aangetrokken, namelijk Deloitte Real Estate. Eind juli is de penningmeester samen met de
14 nieuwe PR-coördinator langs geweest in Amsterdam en naar alle waarschijnlijkheid zal het contract met
15 Deloitte worden verlengd. Een nieuwe hoofdsponsor is dit jaar echter niet gevonden. Wel is er naast
16 Deloitte Real Estate ook een ander bedrijf, BMC, aangetrokken dat Mundus sponsort. Dit bedrijf toonde
17 interesse in het versturen van een studiegerelateerde mailing, een nieuwe sponsormogelijkheid die dit
18 jaar geïntroduceerd is en waarvoor veel interesse is vanuit bedrijven.

19 De commissies zijn het afgelopen half jaar ook enthousiast bezig geweest met het aantrekken
20 van sponsoring. Zo heeft de EIC in totaal €500,- binnengehaald voor de meerdaagse excursie naar
21 Londen en heeft de BRC €800,- binnengehaald aan sponsoring voor de reis naar Istanbul en Sofia.

22 Ook werd dit jaar voor het eerst de Mundus NEXT uitgebracht, de carrière editie van het
23 Wereldnieuws en bedoeld als 'vervanging' van de Mundus carrièredag die niet heeft plaatsgevonden dit
24 collegejaar. De Mundus NEXT was een succes, vooral op financieel gebied. In totaal is met deze editie
25 van het Wereldnieuws 420 euro binnengehaald, waarmee het beoogde sponsorgeld voor het bekostigen
26 van het Wereldnieuws ruimschoots is binnengehaald. Het is niet duidelijk in hoeverre de leden baat
27 hadden bij de Mundus NEXT. Dit zou door het komende bestuur middels de jaarlijkse enquête
28 onderzocht kunnen worden. In november zal de carrièredag plaatsvinden en dit jaar is de
29 carrièredagcommissie al bezig geweest met het werven van bedrijven. Momenteel zijn er al zeven
30 bedrijven die zich hebben aangemeld voor deze dag.

31

1 Hoofdstuk 2 : interne structuur

4 2.1 Inleiding

5 In dit onderdeel wordt uiteengezet hoe de commissies het afgelopen collegejaar 2010-2011 hebben
6 gefunctioneerd. Hierbij worden de activiteiten kort besproken. Het bestuur heeft daarbij een
7 delegerende en coördinerende functie, terwijl actieve leden de uitvoerende motor van Mundus zijn.
8 Frequent en persoonlijk contact met en tussen de actieve leden is daarom van groot belang. Derhalve is
9 een aantal vergaderingen georganiseerd.

10
11 - De **Algemene Ledenvergadering (ALV)** vond dit jaar drie keer plaats, waarbij de voorzitter van het
12 bestuur van Mundus de vergadering leidde. Tijdens de tweede ALV is er middels een PowerPoint
13 presentatie getracht om de avond voor leden overzichtelijker en aantrekkelijker te maken. De opkomst
14 bleef echter rond de 10 leden hangen, ondanks onze verzoeken aan de commissievoorzitters om te
15 komen. De opkomst bij de Algemene Ledenvergaderingen blijft dus een probleem. Want wat is de
16 legitimiteit van de plannen als slechts twee procent van de leden stemt? Uit de halfjaarlijkse evaluaties
17 bleek echter dat er onder de actieve leden geen belangstelling is om zich meer te bemoeien met de gang
18 van zaken binnen Mundus. Er is dus onder de (actieve) leden weinig behoefte om naar de ALV's te
19 komen.

20
21 - Het **commissievoorzitteroverleg (CVO)**. Dit jaar hebben we ervoor gekozen om het
22 commissievoorzitteroverleg uit te breiden en het commissieledenoverleg af te schaffen. Het CVO vond
23 afgelopen jaar twee keer plaats. Het eerste CVO, onder leiding van de voorzitter van het bestuur, ging
24 met name om het uitleggen van voorzittersvaardigheden. Bij het tweede CVO in maart hebben we
25 ervoor gekozen om het overleg iets beeldender en interessanter te maken. Naast het bespreken van het
26 reilen en zeilen in de verschillende commissies hebben we ook een aantal belangrijke aandachtspunten
27 en valkuilen besproken doormiddel van bepaalde stellingen. Dit overleg werd voorgezeten door de
28 activiteitencoördinator en werd als leuk en leerzaam ervaren. Na de het tweede CVO is besloten geen
29 derde CVO meer te organiseren, omdat de tweede in maart nog plaatsvond.

30
31 - Het **commissiepenningmeesteroverleg (CPO)**. Dit bestuursjaar hebben er twee
32 commissiepenningmeesteroverleggen (CPO's) plaatsgevonden, waarvan de eerste in het begin van het
33 collegejaar en de tweede begin februari. Het eerste CPO, dat voornamelijk diende als een instructie,
34 werd goed bezocht. Op een enkele penningmeester na waren alle penningmeesters hierbij aanwezig. In
35 dit CPO werden de beginselen van het begroten uitgelegd, de budgetten toegelicht en was er ruimte
36 voor vragen. Daarnaast diende dit CPO er ook voor om contact te leggen tussen de
37 commissiepenningmeesters en de penningmeester om zo alvast een deur te openen naar een goede
38 samenwerking in de rest van het jaar. Verder werden in deze instructie ook enkele zaken omtrent
39 sponsoring van activiteiten besproken. Uit evaluaties kwam naar voren dat vooral 'nieuwe'
40 penningmeesters het overleg zinvol vonden. Verder werden de penningmeesters gevraagd in verband
41 met de bestuursdoelstelling met betrekking tot efficiëntie een begroting op te stellen voor hun

1 commissie voor het collegejaar. Dit met de gedachte dat dit het inzicht in het commissiebudget zou
2 vergroten en hierdoor zou leiden tot meer zinvolle uitgaven. Enkele commissiepenningmeesters hebben
3 dit ook meteen gedaan. Sowieso hebben alle commissiepenningmeesters begrotingen opgesteld voor
4 hun activiteiten als dit relevant was.

5 Het tweede CPO vond plaats op 7 februari en diende vooral om de tussenstand te bespreken. Een
6 overzicht van de uitgaven van de commissies werd uitgedeeld. Verder was er ruimte voor het stellen van
7 vragen en voor het bespreken van zaken omtrent sponsoring. Bij dit CPO was maar een gedeelte van de
8 commissiepenningmeesters aanwezig, dit ondanks het feit dat er voor het CPO maar één
9 commissiepenningmeester aangaf echt niet aanwezig te kunnen zijn.

10 Het commissiepenningmeesteroverleg heeft dit jaar dus twee keer plaatsgevonden. Eén keer in
11 het begin van het jaar, en één keer halverwege het jaar. Vooral de het eerste CPO werd goed bezocht
12 door de commissiepenningmeesters, bij het tweede CPO viel de opkomst zwaar tegen, ondanks het
13 versturen van een datumprikker en het benadrukken van het belang van het overleg. Het is gebleken dat
14 vooral goed individueel contact met de commissiepenningmeesters belangrijk is. Het is een idee om in
15 de toekomst dit halfjaarlijks CPO individueel met de penningmeesters te voeren, bijvoorbeeld een keer
16 na een vergadering van een commissie, in plaats van met alle commissiepenningmeesters samen.

17
18 -De **commissiesecretarisvoorlichting (CSV)** werd aan het begin van het jaar gehouden. Deze voorlichting
19 had als doel om de secretarissen van verschillende commissies op weg te helpen met het maken van
20 overzichtelijke notulen. De voorlichting was maar kort, maar de standaard opzet voor notulen werd veel
21 gebruikt en de notulen werden naar de activiteitencoördinator gestuurd.

22
23 **2.2 Commissies**
24 In dit onderdeel wordt de gang van zaken binnen de commissies van Mundus behandeld. Er wordt
25 ingegaan op de activiteiten die zijn georganiseerd en op het algemeen functioneren van de verschillende
26 commissies.

27
28 *Buitenlandse Reiscommissie (BRC):* de BRC heeft afgelopen jaar de reis naar Istanbul en Sofia
29 georganiseerd. De commissie was professioneel en goed georganiseerd. Ook was er een inhoudelijk
30 voorprogramma waarbij de deelnemers alvast een voorproefje kregen van de reis. De reis zelf had
31 sterke inhoudelijke lezingen, al vonden sommigen dat deze te geografisch waren. De lezingen hadden
32 veelal met elkaar te maken en de deelnemers kwamen steeds meer te weten over Turkije, Bulgarije en
33 de Europese integratie. Ook heeft de commissie op Koninginnedag allemaal oer-Hollandse spelletjes
34 georganiseerd. Uit de evaluatie kwam naar voren dat een aantal mensen het programma te vol vond,
35 terwijl anderen de tijdsverdeling prima vonden. Geen van de deelnemers vond dat er te veel vrije tijd
36 was. Er hebben 39 leden deelgenomen aan de reis en Simon Verduijn was mee als begeleider.

37
38 *Carrière dagcommissie:* de carrière dag zal in november 2011 plaatsvinden. De commissie is dus nog druk
39 bezig met de voorbereidingen hiervan. De dag zal eenzelfde opzet kennen als voorgaande jaren. Eerst
40 zijn er een bedrijvenmarkt en een lunch en vervolgens kunnen de leden zich inschrijven voor
41 verschillende workshops. In eerste instantie is er geprobeerd om de carrière dag grootser op te zetten en
42 is er naar samenwerking gezocht met Umoja, BOW, en Milieuprisma. Uiteindelijk is dit niets geworden,

1 omdat een carrièredag niet bij de verenigingen past of omdat men een heel ander beeld had van een
2 carrièredag. Tot nu toe zijn er vijf toezeggingen voor een workshop en zeven voor de bedrijvenmarkt.

3
4 *EGEA-uitwisselingscommissie:* deze commissie heeft eind november/ begin december een geslaagde
5 uitwisseling met Leuven georganiseerd. De tweede uitwisseling naar Graz is uiteindelijk niet doorgegaan
6 door te weinig aanmeldingen en het gebrek aan goedkope vluchten. Ook de one-day-exchange met de
7 andere EGEA-entiteiten uit Nederland is uiteindelijk niet doorgegaan. Hiervoor was veel belangstelling
8 vanuit de andere entiteiten, maar het lukte echter niet om genoeg Nijmeegse studenten enthousiast te
9 krijgen. Het blijft dus lastig om Mundusleden te enthousiasmeren voor EGEA-activiteiten.

10
11 *Excursie- en Inhoudcommissie (EIC):* deze commissie heeft afgelopen jaar drie Lezingen op Locatie (LoL's)
12 en de meerdaagse excursie georganiseerd. De eerste LoL ging naar Utrecht en had als thema
13 duurzaamheid. De dag bestond uit drie lezingen, waarbij het onder andere ging over duurzame energie.
14 Na de lezingen werd de dag afgesloten met een wandeling door een achterstandswijk, om te kijken hoe
15 de inrichting van de openbare ruimte wel of niet bijdroeg aan de integratie van de bewoners. De eerste
16 LoL werd door ongeveer 20 mensen bezocht. Bij de tweede LoL zijn we hartelijk ontvangen bij de
17 gemeente Kerkrade, om een aantal interessante lezingen en discussies te volgen over krimp. De dag was
18 tot in de puntjes georganiseerd en de lezingen sloten goed aan op onze vragen en kennis. Aan het eind
19 van de middag hebben we de gevolgen van krimp met eigen ogen kunnen zien tijdens een rondleiding
20 door Kerkrade-west. Er waren uiteindelijk maar 12 mensen die deelnamen aan deze LoL. De derde LoL
21 had als bestemming Eindhoven en ging over citymarketing. Na het inhoudelijke programma s' ochtends
22 hebben de deelnemers op tandemfietsen door Eindhoven en omgeving gereden. Uit de evaluatie bleek
23 dat de deelnemers het heel leuk vonden. Wel werd er gesteld dat een gids of een fietsroute met veel
24 bezienswaardigheden een toegevoegde waarde zou hebben. Er waren 15 deelnemers.
25 Naast de Lezingen op Locatie heeft de EIC ook de meerdaagse excursie naar Londen georganiseerd.
26 Wegens miscommunicatie was er uiteindelijk maar één in plaats van twee lezingen in Londen. Wel was
27 het programma inhoudelijk door verschillende museumbezoeken en een rondwandeling met een gids.
28 De meeste deelnemers vonden het een geslaagde reis. Er gingen ongeveer 20 Mundusleden mee.

29
30 *Gala- en karaokecommissie (voorheen Open Podium & Gala Commissie):* de karaokeavond werd in
31 samenwerking met BOW (bestuurskunde) in oktober georganiseerd. De avond werd door ongeveer 25
32 Mundusleden bezocht, en vormt dus een goede vervanging voor het open podium. Het is een leuke en
33 redelijk gemakkelijke activiteit om in het begin van het collegejaar te organiseren. Daarnaast werd er dit
34 jaar in samenwerking met BOW, ESV en Babylon een gala georganiseerd. Het gala vond plaats in de Old
35 Cave en had als thema Las Vegas. Om de kaartverkoop te starten was er begin februari een pré-
36 galaborrel in de Fuik. Ook de afterparty van het gala is in de Fuik gehouden worden. De kaartverkoop
37 kwam pas de laatste dagen voor het gala echt op gang, maar uiteindelijk werd het gala bezocht door
38 ruim 50 Mundusleden. De Old Cave was groot genoeg, al moest men wel heel lang wachten bij de bar .

39
40 *Kennismakingsweekendcommissie:* zoals besproken bij het presenteren van het jaarverslag van het
41 bestuur 2009-2010, is het kennismakingsweekend begin oktober wegens te weinig animo niet
42 doorgegaan. Er is het afgelopen jaar dus ook geen nieuwe commissie opgestart.

1

2 *Lustrumboekcommissie:* deze commissie heeft zich het afgelopen jaar bezig gehouden met het maken
3 van het lustrumboek. Het boek heeft als thema Holland en is aangekleed met Delfts Blauw en er staan
4 bijvoorbeeld ook recepten voor Hollandse gerechten in. Tijdens de receptie in de Lustrumweek zal het
5 boek gepresenteerd worden. Het boek kan afgehaald worden bij Mundus en heeft een oplage van 250.

6

7 *Lustrumcommissie:* de lustrumcommissie, bestaande uit een negental leden, is dit jaar druk bezig
8 geweest met de organisatie van de lustrumweek ter ere van het tienjarige bestaan van Mundus. Binnen
9 de commissie zijn subcommissies opgericht die de verantwoordelijkheid droegen over verscheidene
10 activiteiten. Op de eerste dag van de lustrumweek vinden de openingsactiviteit, Mundus Express, het
11 dinerspektakel, de lustrumreceptie en de constitutieborrel plaats. De tweede dag zal in het teken staan
12 van het symposium en het gala. Op de derde dag vinden de spelletjesmiddag, de barbecue en de
13 borrelende lustrum quiz plaats. De vierde dag is de dag waarop een film wordt vertoond, een
14 bierproeverij wordt gehouden en het eindfeest zal plaatsvinden. Tot slot zal op de laatste dag de brakke
15 brunch als slotactiviteit worden gehouden.

16 Tot op het moment van schrijven kan gesteld worden dat de organisatie rondom het lustrum
17 succesvol is verlopen. De commissie heeft voldoende tijd gehad om alle activiteiten op tijd rond te
18 krijgen. Op dit moment zijn de inschrijving voor de verschillende activiteiten (die in de week van 19 t/m
19 23 september plaatsvinden) geopend. Men kan een passe-partout kopen of zich inschrijven voor losse
20 activiteiten. Tot op heden zijn er 25 van de 65 beschikbare passe-partouts verkocht.

21

22 *M-feestcommissie:* deze commissie bestaat uit één afgevaardigde van Mundus, ESV (economie), BOW
23 (bestuurskunde), Milieuprisma (milieu- en maatschappijwetenschappen), ismus (politicologie) en
24 Synergy (bedrijfskunde). De M-feestcommissie organiseert om de twee maanden een feest in de El
25 Sombrero, met elke keer een ander thema. De feesten werden altijd druk bezocht door Mundusleden en
26 waren mede daardoor erg geslaagd.

27 De organisatie van het M-feest verliep echter niet altijd even soepel. Dit kwam door
28 communicatieproblemen tussen de commissie en de bedrijfsleider van de El Sombrero en door het niet
29 optimaal functioneren van de penningmeester van de commissie. Uiteindelijk is heeft onze voorzitter
30 zelf in de commissie plaatsgenomen en is er gesproken met de El Sombrero. Het communicatieprobleem
31 is sindsdien opgelost. Vanwege het disfunctioneren van de penningmeester van de commissie heeft het
32 SOM besloten dat vanaf het collegejaar 2011-2012 de penningmeester van het SOM ook functioneert
33 als penningmeester van de M-feestcommissie. Hierdoor is er meer controle en zullen er minder snel
34 zaken misgaan.

35

36 *Ontspanningscommissie (OC):* deze commissie heeft dit jaar voor menig ontspannende activiteit
37 gezorgd, waaronder de Borrelende Kennisquiz. De BKQ was een leuke avond waarbij de studenten de
38 docenten aanmoedigden en de planologen uiteindelijk gewonnen hebben. De opkomst (ongeveer 30
39 leden) was lager dan vorig jaar, wat mede te verklaren was door de ALU van de vorige avond. De
40 organisatie van de BKQ kwam pas laat op gang, waardoor er verschillende dingen vergeten werden of
41 nog op het laatste moment moesten gebeuren. Een andere activiteit van de ontspanningscommissie
42 was het bedenken van thema's en de aankleding van de maandelijkse Mundusborrel. Dit ging erg goed

1 en de borrels zijn telkens druk bezocht. Ook heeft de commissie in het najaar een geslaagd diner rouler
2 georganiseerd (ongeveer 30 mensen) waarbij er gegeten werd bij De Muis, De Gelagkamer en Dizzy. In
3 het voorjaar heeft de commissie nog een diner rouler georganiseerd, maar dan bij de leden thuis. Dit
4 was een erg leuke activiteit, waarbij men in groepjes van twee een voorgerecht, hoofdgerecht of
5 nagerecht moest bereiden. Ook heeft de commissie aan het einde van het jaar de barbecue
6 georganiseerd. Met ongeveer 55 leden hebben we toen het jaar in stijl afgesloten. Het eten was prima
7 en de extra salades werden goed ontvangen. Wel was het bier al vrij snel op.

8
9 *Pers- en Promotiecommissie (PPC):* de PPC heeft zich afgelopen jaar bezig gehouden met het maken van
10 posters en het blad het Wereldnieuws. Wat betreft het Wereldnieuws is de commissie ambitieus
11 begonnen. Ze heeft een aantal rubrieken weggelaten en een aantal nieuwe ervoor teruggeplaatst, zoals
12 de rubriek 'minderheden'. Ook heeft ze bij de decembereditie een voorkant gemaakt, die door sommige
13 als shockerend werd ontvangen. Op die manier heeft de commissie haar stempel gedrukt op het
14 Wereldnieuws. Het was voor alle commissieleden de eerste keer dat ze voor het Wereldnieuws
15 schreven, dus dat was in het begin wel even wennen. Ook blijkt dat er echt een strenge controle moet
16 zijn op de plaatsing van advertenties. Een van onze sponsoren was namelijk ontevreden over de
17 plaatsing. Naast de gewone vijf edities van het Wereldnieuws verzorgde de commissie dit jaar ook het
18 intro-Wereldnieuws. Om sponsoring binnen te halen voor het Wereldnieuws heeft de penningmeester
19 van Mundus in samenwerking met de Pers- en Promotiecommissie daarnaast ook de Mundus NEXT
20 ontwikkeld. Dit blad wijdt zich volledig aan de toekomst. Op deze manier heeft de commissie geld voor
21 sponsoring binnen gehaald en worden de contacten voor de carrière dag warm gehouden. Wat de leden
22 er precies aan hebben gehad, is niet duidelijk. Hier zou volgend jaar naar gevraagd kunnen worden bij
23 bedrijven en bij de leden zelf.

24
25 *Sport- en Spelcommissie:* deze commissie heeft afgelopen jaar een geslaagde pokeravond georganiseerd
26 voor ongeveer 20 leden. Daarnaast was er in januari ook een minder druk bezochte (12 leden), maar wel
27 geslaagde schaatsavond. Ook was er een spelletjesavond in café Samson en heeft de commissie de
28 activiteiten van de NSSR gepromoot. Zo waren er drie Mundusteams vertegenwoordigd bij de battle of
29 the studies, waarbij verschillende sporten werden uitgeoefend. Ook heeft de commissie een dropping
30 georganiseerd. Uiteindelijk hebben de deelnemers maar één van de drie posten bezocht, en is
31 vervolgens bijna iedereen de verkeerde kant op gelopen. Dit was wel de kortste route terug naar
32 Nijmegen, waardoor de meeste zelf terug hebben kunnen komen. Al met al best een geslaagde avond, al
33 zal het concept bij een volgende keer iets beter moeten worden uitgewerkt. De grootste activiteit van
34 de Sport- en Spelcommissie was de Batavierenrace. Op het laatste moment was het nog lastig om het
35 team vol te krijgen, doordat er mensen uitvielen, maar uiteindelijk is het gelukt en zijn we netjes in de
36 middenmoot geëindigd. Wel was de Batavierenrace twee dagen na de buitenlandse reis, waardoor een
37 groot deel van de deelnemers niet in topconditie verkeerde.

38
39 **2.3 Bestuurstaken**
40 *Maandelijks borrels:* de borrels werden afgelopen jaar zeer goed bezocht en de samenwerking met
41 café Samson verliep prima. Alle lof gaat naar de ontspanningscommissie die elke maand weer een leuk
42 thema bedacht. In de maand februari is de Mundusborrel vervangen door een Barcontest. Deze is in

1 samenwerking met ismus (politicologie) en Milieuprisma (Milieu- en maatschappijwetenschappen)
2 georganiseerd.

3
4 *Maandelijkse eetactie*: als het alarm afging op de eerste maandag van de maand, dan konden de leden
5 weer eten komen halen op de Munduskamer. Deze eetacties werden vooral in het begin druk bezocht
6 (30 mensen). Later lag de opkomst lager (10-15), maar waren de eetacties nog steeds geslaagd. Er is
7 elke maand geprobeerd om met iets nieuws te komen. Zo waren er pannenkoeken, fruitsalades,
8 erwtensoepen, vlaflips en broodjes knakworst.

9
10 *Nationaal Geografisch en Planologisch Symposium (NGPS)*: het NGPS vond dit jaar plaats op 29 maart in
11 congrescentrum de Ganzenheuvel in Nijmegen. De dag bestond uit lezingen en workshops over het
12 thema NIMBY (Not In My Backyard). De dag zat prima in elkaar en de meeste lezingen waren
13 interessant. Wel vonden sommigen dat de locatie zich niet leende voor een dergelijk symposium. De
14 sponsoring voor het NGPS was zeer lastig rond te krijgen. In de laatste weken is dit echter toch gelukt.
15 Ook was het aantal deelnemers (in totaal 80, waarvan ongeveer 30 van Mundus) lager dan gedacht,
16 waardoor het financieel uiteindelijk meeviel.

17
18 *Inhoudelijke activiteiten*: naast de Lezing op Locatie georganiseerd door de EIC, heeft het bestuur ook
19 zelf, of in samenwerking met andere studieverenigingen, lezingen georganiseerd. Zo is er een nieuw
20 concept bedacht: 'de lunchlezing'. Dit is een lezing in een zaal op de universiteit in de pauze. De lunch
21 werd door ons verzorgd. De eerste lunchlezing ging over het oude ENCI gebied in Zuid-Limburg, waar
22 men weer een natuurgebied van wil maken. Er waren ongeveer 20 leden aanwezig. Ook was er een
23 lunchlezing die tegelijk het voorprogramma vormde voor de buitenlandse reis (ongeveer 50 leden). Deze
24 ging over Europese integratie. Tenslotte was er nog een lunchlezing van de Max Havelaar stichting
25 (ongeveer 12 Mundusleden). Deze werd in samenwerking met Umoja georganiseerd.

26
27 *ALU*: om onze actieve leden te bedanken, hebben we afgelopen jaar twee keer een actieve ledenuitje
28 georganiseerd. Tijdens het eerste actieve ledenuitje zijn we dit jaar met zijn alle aan één tafel gaan
29 gourmetten in een zaaltje van Carolus Magnus. Er waren ongeveer 30 actieve leden. Tijdens en na het
30 eten konden we gebruik maken van de bar bij Carolus. Het tweede uitje vond plaats op het
31 Waalstrandje, waar onder het genot van een drankje en een versnapering kon worden gerelaxt bij de
32 vuurkorf. Ook kon men voetballen en frisbeeën.

33

1 **Hoofdstuk 3: secretariaat**

2
3

4 De secretaris hield zich het afgelopen jaar hoofdzakelijk bezig met de administratie en de communicatie
5 binnen de vereniging. Hieronder wordt kort uiteengezet hoe de uitvoer van deze zaken het afgelopen
6 jaar is verlopen.

7

8 **3.1 Administratie**

9 Een belangrijke taak van de secretaris was het beheren en het bijhouden van de post (e-mail en
10 papieren poststukken). Er kwamen voornamelijk e-mails binnen. Deze zijn bijna dagelijks gelezen,
11 verdeeld over de overige bestuursleden en zo nodig beantwoord.

12

13 *Archiveren*

14 Aan het einde van het jaar is er een back-up gemaakt op DVD van alle belangrijke documenten van de
15 verschillende bestuursleden. Deze belangrijke documenten staan daarnaast ook op de externe harde
16 schijf. De Google Docs pagina van en voor de verschillende bestuursleden is goed bijgehouden en kan
17 dienen als een belangrijke informatiebron voor het bestuur 2011-2012. Het papieren archief is het
18 afgelopen jaar in omvang gekrompen: er is minder uitgeprint en er is meer op verschillende plaatsen
19 digitaal opgeslagen.

20

21 *Ledenadministratie*

22 De ledenadministratie is het afgelopen jaar zo goed mogelijk up to date gebleven. Het bleek echter nog
23 steeds lastig om erachter te komen of mensen mogelijk gestopt zijn met studeren. Aan het einde van
24 het jaar zijn er twee e-mails gestuurd aan mensen met een enkeljarig lidmaatschap met de vraag of zij
25 dit wilden verlengen. Hierdoor heeft er een filtering plaatsgevonden van een deel van het ledenbestand.
26 Het was achteraf gezien wellicht handig geweest als er ook een e-mail was gestuurd naar mensen met
27 een meerjarig lidmaatschap.

28 De communicatie met studieboeken.com was in het begin van het jaar lastig, wat zijn weerslag
29 had op de kwaliteit van het ledenbestand. Een deel van de communicatieproblemen is in de loop van
30 het jaar opgelost, waardoor de kwaliteit verbeterd is. Het blijft echter zo dat de secretaris door de komst
31 van studieboeken.com een dubbele administratie heeft. Hier is (nog) geen oplossing voor gevonden.
32 Op 15 augustus 2011, voor aanvang van de inschrijvingen tijdens de introductie, telde Mundus 320
33 leden.

34

35 *Donateurs*

36 Het bestand met donateurs bestaat uit slechts één donateur. Deze donateur heeft aan het eind van het
37 jaar wel aangegeven het donateurschap te willen verlengen. De secretaris is het afgelopen jaar verder
38 niet actief bezig geweest met het werven van donateurs, maar het zou kunnen dat er tijdens het lustrum
39 nog mensen geworven worden. Hierover is het afgelopen jaar echter nog niet erg uitgebreid nagedacht.

40

41

1 **3.2 Communicatie**

2 *Enquête*

3 Aan het einde van het collegejaar is er een enquête over verschillende aspecten binnen Mundus
4 verstuurd naar alle leden. Dit hebben we gedaan om zowel actieve als niet-actieve leden te bereiken.
5 Deze enquête is door 92 mensen ingevuld. In dit jaarverslag is al aandacht besteed aan een deel van de
6 resultaten, maar de enquête is vooral bedoeld als handvat voor het bestuur 2011-2012. In de bijlagen
7 staan de belangrijkste feiten uit deze enquête.

8

9 *Mundusmail*

10 De Mundusmail is het afgelopen jaar ongeveer één keer in de twee weken verstuurd. In januari is de lay-
11 out veranderd. Deze verandering bracht eerst een paar problemen met zich mee, maar deze zijn
12 opgelost.

13

14 *Docentmail*

15 Er zijn e-mails verstuurd naar de docenten om ze een prettige kerst te wensen en om ze op de hoogte te
16 stellen van de organisatie van het NGPS en het lustrum (twee keer). De e-mail over het NGPS heeft ertoe
17 geleid dat er één docent aanwezig was bij het symposium.

18

19 *Website en Facebook*

20 De website is in de loop van het jaar steeds beter bijgehouden door de secretaris. Er is een aantal
21 nieuwe pagina's toegevoegd en er werd geprobeerd om ook externe activiteiten op de website te
22 zetten. Sommige dingen bleven lastig, omdat de secretaris niet altijd wist hoe bepaalde functies op de
23 website werken. Er is in de loop van het jaar ook meer gedaan met Facebook. Er zijn af en toe
24 evenementen op aangekondigd en er is een speciale lustrumpagina aangemaakt, die al snel veel leden
25 had. Er zou nog consequenter met verschillende sociale media en de website gewerkt kunnen worden.

26

27 *Voorlichtingspoule*

28 Het is steeds gelukt om voldoende mensen te vinden voor de verschillende voorlichtingsactiviteiten. Wel
29 is het nodig dat er weer een nieuwe mensen voor de poule geworven worden, omdat er steeds minder
30 mensen in zitten die ook daadwerkelijk bereid zijn deel te nemen aan voorlichtingsactiviteiten.

31

32 *Verjaardagsmail*

33 De verjaardagsmail is in de tweede helft van het jaar in het leven geroepen. In het begin ging het vaak
34 mis met het versturen ervan, maar uiteindelijk is er een goede routine ontstaan. In de zomer is deze niet
35 elke week een e-mail gestuurd, maar één voor juli en één voor augustus.

36

37 *Mundusbrochure*

38 Deze is in de loop van het jaar gemaakt en is bedoeld als informatieblad over Mundus voor potentiële
39 leden. Deze brochure werd bijvoorbeeld bij open dagen en meeloopdagen meegegeven aan
40 aankomende studenten GPM. In de brochure staat onder andere wat Mundus is, wat Mundus doet en
41 hoe je lid kunt worden van Mundus. Het is op het moment van schrijven nog niet duidelijk of de

- 1 brochure erg nuttig is geweest bij het werven van nieuwe leden, maar er zijn wel veel positieve reacties
- 2 gekomen op de brochure.
- 3
- 4

1 **Hoofdstuk 4: Externe structuur**

2
3

4 In dit hoofdstuk zal worden ingegaan op de externe organen waar Mundus als studievereniging het
5 afgelopen jaar bij betrokken is geweest of een actieve rol in heeft gespeeld. De voorzitter had de
6 verantwoordelijkheid over de externe betrekkingen van Mundus.

7

8 **4.1 Samenwerkingsverband Managementverenigingen (SVM)**

9 Zoals hierboven al is beschreven, neemt de voorzitter van Mundus zitting in het SVM. Dit jaar heeft de
10 voorzitter de functie van voorzitter van het Samenwerkingsoverleg Managementverenigingen (SOM)
11 toegewezen gekregen. Als voorzitter droeg hij de verantwoordelijkheid om tot een succesvolle
12 organisatie van de ouderdag en de introductie van de faculteit Managementwetenschappen te komen.
13 Het afgelopen jaar werd binnen het SOM maandelijks vergaderd.

14 Vanaf dit jaar heeft de Managementfaculteit een nieuwe boekenleverancier. Studieboeken
15 kunnen per ingang van dit jaar besteld worden via de faculteit
16 (<http://www.studieboeken.com/multishop/rufm>). Het SVM heeft weinig van doen gehad met het
17 nieuwe systeem, aangezien alles verliep zoals het moest verlopen en omdat de communicatie via de
18 studieverenigingen en de faculteit zelf verliep. In de vergaderingen van het SOM werden wel de goede
19 en slechte ervaringen met het nieuwe systeem besproken. Deze ervaringen werden medegedeeld aan
20 de faculteit.

21 Al met al kan geconcludeerd worden dat het SVM ervoor zorgde dat de relatie tussen de
22 broedervereniging alleen maar beter werd. Iedere vereniging kon middels het SVM haar ervaringen
23 delen en op deze manier hielp iedereen elkaar.

24

25 **4.2 Samenwerkend Overleg Faculteitsverenigingen (SOFv)**

26 Het SOFv hield het afgelopen jaar meerdere keren Algemene Ledenvergaderingen. Namens Mundus was
27 de voorzitter samen met steeds een ander bestuurslid aanwezig. Tijdens de ALV's werden zaken
28 besproken die op dat moment relevant waren voor de studieverenigingen en haar leden. Het afgelopen
29 jaar is er vooral gesproken over de kabinetsplannen die van invloed zijn op alle studenten. Doormiddel
30 van het aangaan van discussies werd op een zinvolle en leerzame wijze over de kabinetsplannen
31 gesproken. Naast de inhoudelijke zaken is het SOFv er ook voor om ontspannende activiteiten te
32 organiseren. Het afgelopen jaar is er een pubquiz, cantus en barbecue georganiseerd. Het lidmaatschap
33 van het SOFv wordt door het X^e bestuur als zinvol geacht.

34

35 **4.3 Vakgroepen**

36 Mundus heeft aan de ene kant de hulp van de vakgroepen nodig maar aan de andere kant kan de
37 studievereniging ook veel voor de vakgroepen betekenen. In het beleidsplan van Mundus 2010-2011
38 werd gesteld dat het contact tussen docenten en studenten verbeterd kan worden. Het X^e bestuur heeft
39 dit jaar in samenwerking met de vakgroepen de teambuildingsdag voor eerstejaars georganiseerd.
40 Docenten en studenten hebben te kennen gegeven dat het een zeer geslaagde dag was. Een aantal
41 docenten heeft zelfs de aansluitende Mundusborrel bezocht. Daarnaast is ook dit jaar de Borrelende
42 Kennisquiz georganiseerd. Tijdens deze quiz lieten docenten zich van een andere kant zien en dit werd

1 door de aanwezige leden gewaardeerd. Jammer was dat er maar zes docenten meespeelden, in plaats
2 van de gebruikelijke acht. Verder heeft prof. dr. Gert-Jan Hospers ons dit jaar geholpen bij het
3 organiseren van het symposium dat zal gaan plaatsvinden in de lustrumweek. Ook dit is een voorbeeld
4 van een goed contact tussen Mundus en de vakgroepen. Tot slot heeft het bestuur ook dit jaar een
5 voorlichtingspoule opgestart. Leden die in deze voorlichtingspoule plaatsnamen, ondersteunden de
6 voorlichtingsactiviteiten vanuit de vakgroepen. Daarnaast heeft het X^e bestuur in samenwerking met het
7 kandidaatsbestuur ook dit jaar de organisatie van de opleidingsdag tijdens de introductie op zich
8 genomen. Het jaar ervoor werd dit gedaan in samenwerking met het VIII^e bestuur.

9

10 **4.4 Opleidingscommissie Geografie, Planologie & Milieu- en maatschappijwetenschappen (OLC)**

11 Uit het X^e bestuur zat er dit jaar niemand in de OLC. De vergaderingen van de OLC vonden plaats in de
12 Munduskamer. Na afloop van de vergaderingen kregen wij als X^e bestuur te horen wat er allemaal
13 besproken was. Op deze manier bleven we betrokken bij het studentenadviesorgaan van de
14 vakgroepen. Daarnaast is het ook wel eens voorgekomen dat leden met klachten over het onderwijs bij
15 ons als bestuur aanklopten. In dit geval speelden we de klacht door naar de OLC, die deze op haar beurt
16 weer bij de vakgroepen ter sprake bracht.

17

18 **4.5 Alumnikring**

19 Ook in dit geval nam de voorzitter namens Mundus zitting in het alumnibestuur. Een aantal keren per
20 jaar kwam het bestuur bij elkaar om te vergaderen. De vergaderingen stonden in het teken van de op
21 het programma staande activiteiten. Het afgelopen jaar zijn er een voorjaars- en een najaarsactiviteit
22 georganiseerd. De najaarsactiviteit werd slecht bezocht. Na aanleiding van dit jaarlijks terugkerende
23 gegeven heeft het bestuur besloten om volgend jaar de najaarsactiviteit nog één keer te laten
24 plaatsvinden en wanneer de opkomst dan nogmaals tegenvalt, dan volgen er geen najaarsactiviteiten
25 meer. De voorjaarsactiviteit was daarentegen met dertig deelnemers wel een succes. Tijdens een
26 excursie werd het landelijk gebied tussen Arnhem en Nijmegen bezocht. Er waren ook enkele studenten
27 aanwezig.

28

29 **4.6 Zusterverenigingen**

30 Het contact tussen Mundus en haar zusterverenigingen kan als goed worden gekenmerkt. Dit komt
31 vooral doordat er dit jaar weer gezamenlijk het Nationaal Geografisch en Planologisch Symposium is
32 georganiseerd. Het symposium werd gehouden in Nijmegen en had 'NIMBY' als onderwerp. De
33 secretaris en de activiteitencoördinator waren namens Mundus de twee afgevaardigden in de
34 organisatie van het symposium.

35

36 **4.7 Overige contacten**

37 Wat betreft studieverenigingen stond Mundus het afgelopen jaar vooral in contact met de
38 studieverenigingen van de faculteit der Managementwetenschappen. Daarbuiten stond Mundus in
39 contact met studievereniging Babylon, aangezien we hiermee samen een gala hebben georganiseerd.
40 Verder stonden we in contact met studievereniging Umoja, aangezien er samen met deze vereniging
41 een lunchlezing is georganiseerd.

42 Wat betreft studiegerelateerde bedrijven stond Mundus het afgelopen jaar in contact met haar

- 1 huidige sponsoren. Daarbij kwam dat we in contact stonden met een aantal andere bedrijven,
- 2 instellingen en stichtingen zoals Stichting Max Havelaar en het bedrijf Witteveen+Bos. De contacten zijn
- 3 vooral opgedaan doordat we lezingen organiseerden.

1 **Nawoord**

2
3

4 Wij hopen, als X^e bestuur der studievereniging Mundus, dat dit jaarverslag u een beter beeld heeft
5 gegeven van wat er in het afgelopen Mundusjaar is gebeurd. Het afgelopen jaar hebben wij als zeer
6 leerzaam en nuttig ervaren. Het was voor ons een hele uitdaging om het schip genaamd Mundus
7 varende te houden. Wij denken echter dat dit ons goed is afgegaan en we zijn ervan overtuigd dat we
8 het stokje op een juiste manier kunnen overdragen aan het nieuwe bestuur. Mocht u echter op- en/of
9 aanmerkingen hebben, dan houden wij ons ten zeerste aanbevolen.

10 Het schrijven van dit jaarverslag heeft bijgedragen aan ons inzicht met betrekking tot zowel het
11 functioneren van de vereniging als het functioneren van ons als bestuur. Het ware doel van dit
12 jaarverslag is echter om u, als lezer, te informeren over de stand van zaken rondom studievereniging
13 Mundus. Ook biedt het informatie die u wellicht doet aanzetten om met ons in contact te treden, samen
14 te werken of informatie uit te wisselen.

15 Rest ons nog te zeggen dat we iedereen van harte oproepen gebruik te maken van de informatie in dit
16 jaarverslag. Wij als bestuur kijken terug op een onvergetelijk jaar en we hopen dat u op een zelfde
17 manier het jaar heeft ervaren.

18

19 Namens het X^e bestuur der studievereniging Mundus,

20

21 Emiel Helmink

22 *Voorzitter 2010-2011*

Bijlage 1: Vragenlijst Mundus enquête 2010-2011

Mundus Enquête 2010-2011

Best Munduslid, Hierbij sturen we je de enige echte Mundus Enquête 2010-2011. Middels het afnemen van deze enquête willen wij erachter komen wat onze leden van Mundus vinden en wat ze van de vereniging verwachten. De enquête is bedoeld voor ALLE leden. Ook als je niet actief bent bij Mundus, is het nuttig om deze in te vullen. Het invullen duurt 5 tot 10 minuten. We zouden het heel erg op prijs stellen als je deze tijd wilt nemen, zodat Mundus de resultaten kan gebruiken voor het beleid van de komende jaren. Deze enquête is anoniem. Mochten er vragen en/of opmerkingen zijn over de enquête, dan kun je een e-mail sturen naar mundus@fm.ru.nl. Alvast hartelijk bedankt voor de moeite! Met vriendelijke groet, Het Xe bestuur der studievereniging Mundus

Ben je een man/vrouw? *

- Man
- Vrouw

Woon je in Nijmegen of in de omgeving van Nijmegen? *

- Ja
- Nee

Wat is je studierichting? *

- Sociale Geografie
- Planologie
- Milieu- en maatschappijwetenschappen
- Other:

In welk studiejaar zit je? *

- 1e jaar bachelor
- 2e jaar bachelor
- 3e jaar bachelor
- 1e jaar master
- Schakeljaar
- Other:

Ben je actief binnen een commissie? *

- Ja
- Nee

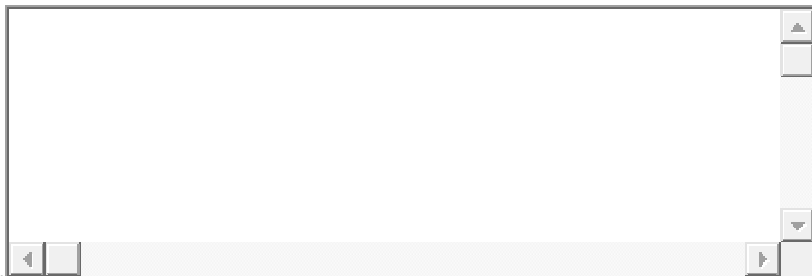
Vragen over de vereniging

Waarom ben je lid van Mundus? *Meerdere antwoorden mogelijk

- Voor de boekenkorting
- Voor de ontspannende activiteiten
- Om medestudenten te leren kennen
- Als inhoudelijke toevoeging aan mijn studie
- Anders:

Wat verwacht je van Mundus? Bijvoorbeeld het organiseren van inhoudelijke activiteiten, het behartigen

van belangen van studenten etc.



Hoe ervaar je je lidmaatschap bij Mundus? 0 = zeer negatief, 5 = zeer positief

- 1 2 3 4 5
-
- -
 -
 -
 -
-

Hoe vaak ben je het afgelopen jaar in de Munduskamer geweest? *

- Bijna iedere dag
- Een keer per week
- Een paar keer per maand
- Een keer
- Nooit

Vragen over de activiteiten

Geef aan bij welke activiteiten je het afgelopen jaar één of meerdere keren aanwezig bent geweest *Meerdere antwoorden mogelijk

- Maandelijks Mundusborrel
- M-Feest
- Gala
- BBQ
- Borrelende kennisquiz (BKQ)
- Diner Rouler
- Karaoke-avond
- Pokeravond
- Spelletjeavond
- Batavierenrace
- Schaatsen
- Dropping
- Eetactie

Geef aan bij welke activiteiten je het afgelopen jaar één of meerdere keren aanwezig bent geweest.
Meerdere antwoorden mogelijk

- Lunchlezing
- Lezing op Locatie (LoL)
- Buitenlandse reis
- Meerdaagse excursie
- EGEA-uitwisseling
- Nationaal Geografisch en Planologisch Symposium (NGPS)

Indien je hebt aangegeven bij geen of weinig activiteiten aanwezig te zijn geweest: wat is hiervoor de

reden?



Hoe beoordeel je de inhoudelijke activiteiten? 1 = slecht, 10 = super

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Hoe beoordeel je de ontspannende activiteiten? 1 = slecht, 10 = super

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Mis je bepaalde activiteiten binnen Mundus? *

- Ja, ontspannende activiteiten
- Ja, inhoudelijke activiteiten
- Nee
- Anders:

Hoe beoordeel je de balans tussen het aanbod van inhoudelijke en ontspannende activiteiten? *

- Goed
- Te weinig ontspannende activiteiten
- Te weinig inhoudelijke activiteiten
- Geen idee

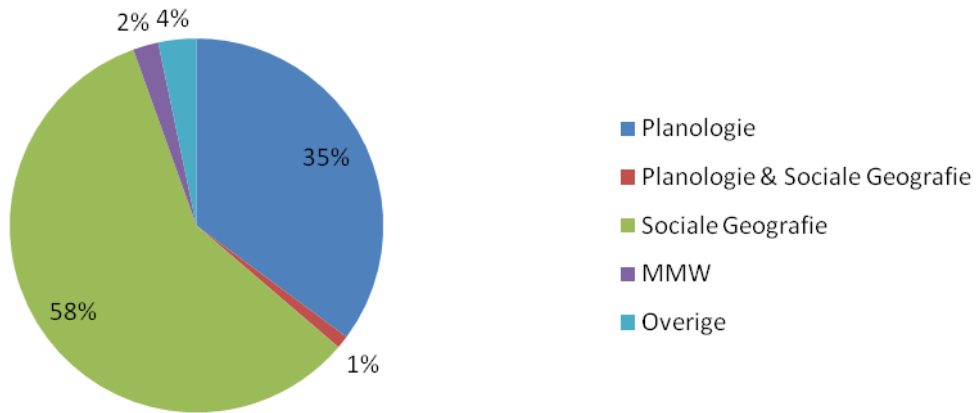
Heb je nog ideeën (vereniging, activiteiten, bestuur) voor volgend jaar? *

Wat vind je van deze enquête? *

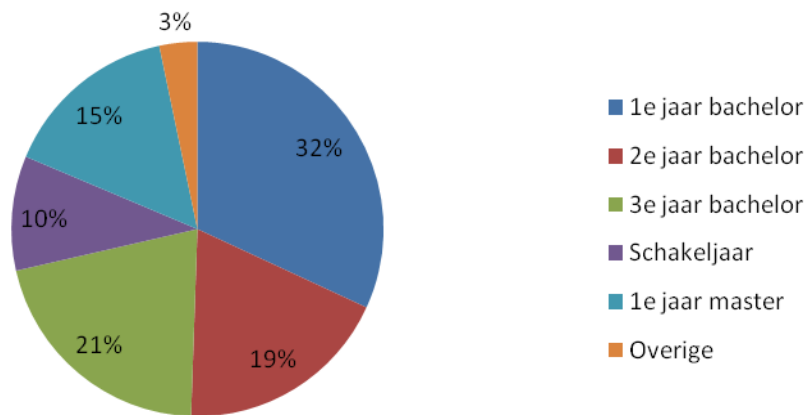
- Goed
- Slecht
- Overbodig
- Anders:

Bijlage 2: Belangrijkste conclusies Mundus enquête 2010-2011

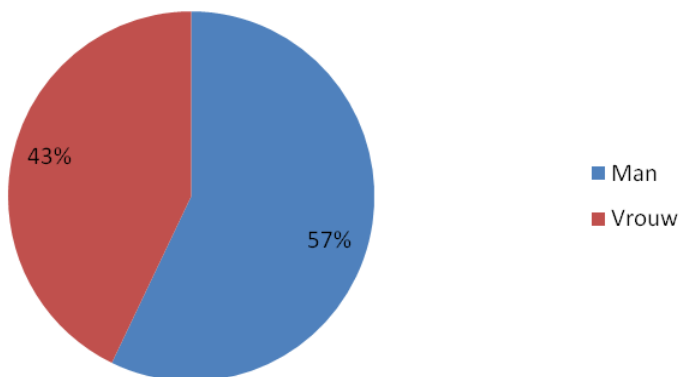
Verdeling respondenten studierichting



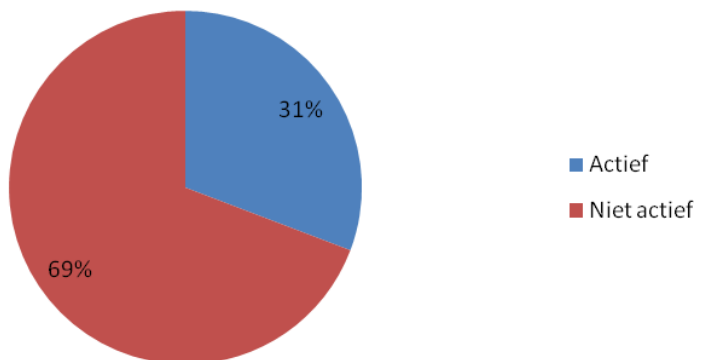
Verdeling respondenten studiejaar



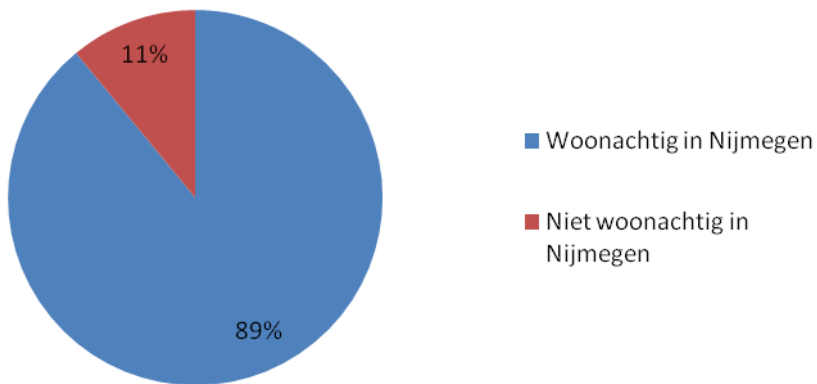
Verdeling Man/Vrouw



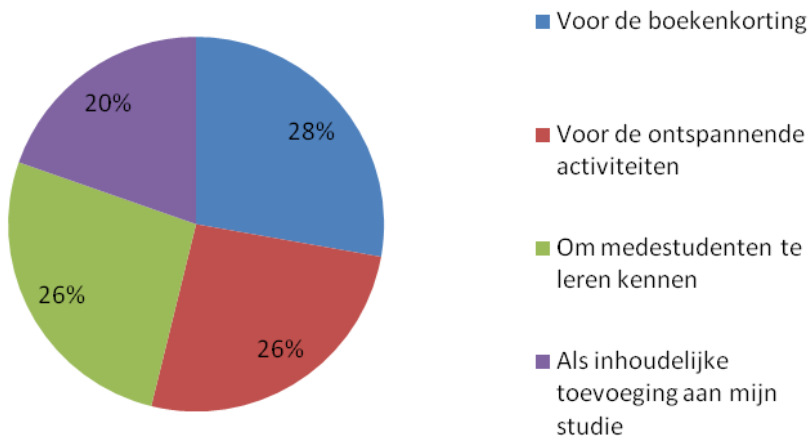
Actief/Niet actief



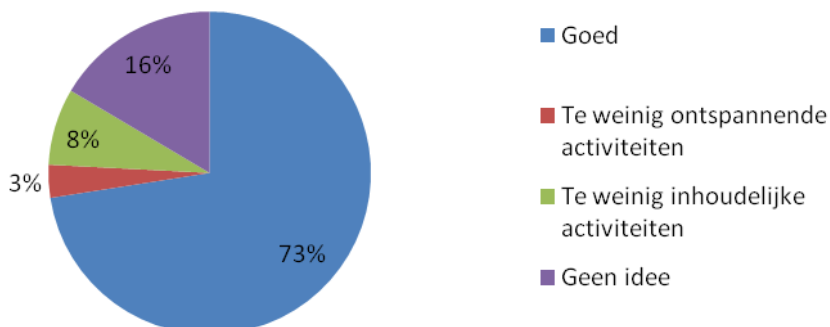
Woonachtig in Nijmegen



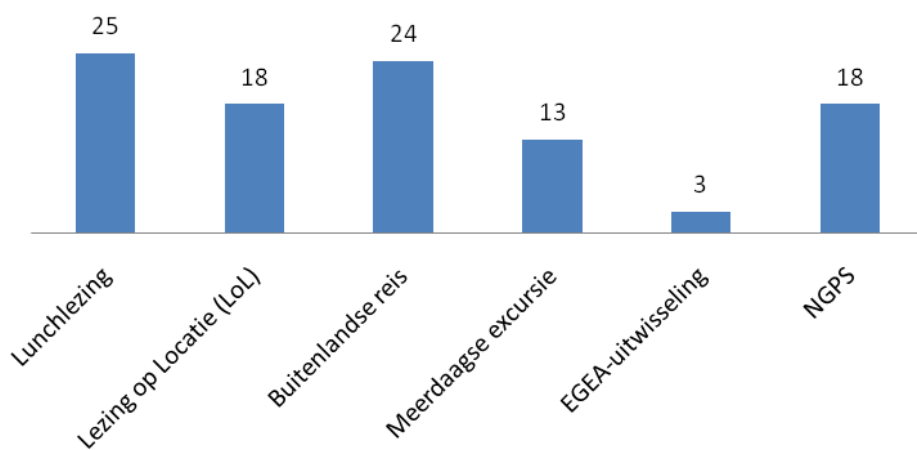
Redenen voor lidmaatschap



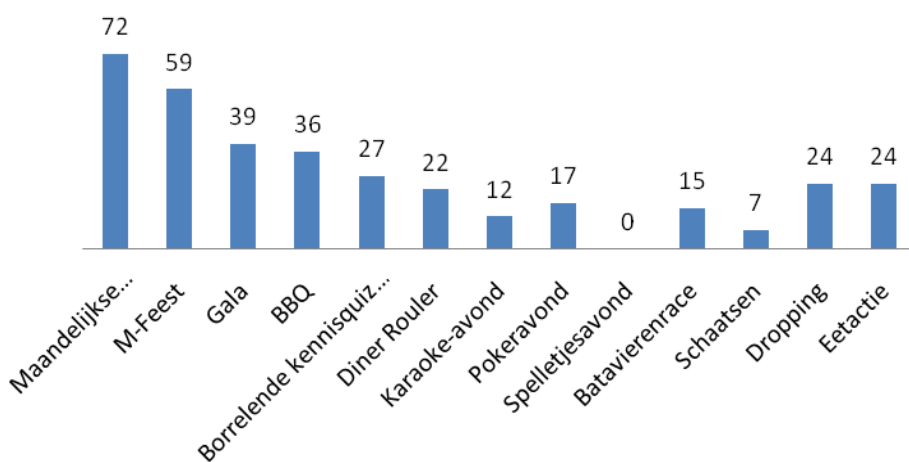
Balans ontspannend/inhoudelijke activiteiten



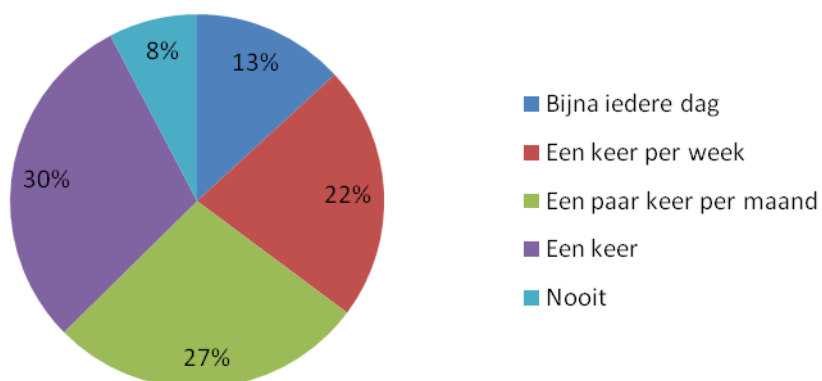
Inhoudelijke activiteiten



Ontspannende activiteiten



Bezoek Munduskamer



Beoordelingen	
Gemiddeld cijfer inhoudelijke activiteiten (schaal 1-10)	7,2
Gemiddeld cijfer ontspannende activiteiten (schaal 1-10)	7,9
Gemiddelde beoordeling lidmaatschap Mundus (schaal 1-5)	4,1

Beoordeling lidmaatschap Mundus

