

1

2

3

4

5

6

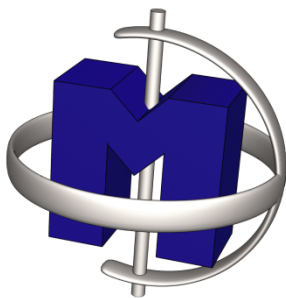
7 **Het halfjaarlijks verslag**

8

2010-2011

9

10



Mundus
Studievereniging voor
Sociale Geografie en Planologie

11

12

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47

De bestuursleden van Mundus
Emiel Helmink
Jikke van 't Hof
Naomi Heijnen
Lisanne Dols



presenteren u

Het halfjaarlijks verslag 2010-2011

Studievereniging Mundus
Voor sociale geografie en planologie

X^e bestuursjaar
Samengesteld door het X^e bestuur van Mundus
Radboud Universiteit Nijmegen
Februari 2011

1 Inhoudsopgave

2		
3		
4		
5	Inleidend voorwoord	4
6		
7	1. Algemene doelen	5
8		
9	2. Interne structuur	10
10		
11	3. Secretariaat	15
12		
13	4. Externe structuur	17
14		
15	Nawoord	19
16		

1 Inleidend voorwoord

2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38

Mundus is de studievereniging voor en door studenten sociale geografie en planologie aan de Radboud Universiteit Nijmegen. De vereniging is opgericht op 28 augustus 2001. De missie van de vereniging is door de jaren heen ongewijzigd gebleven: het behartigen van de belangen van de studenten die de studierichting sociale geografie en planologie volgen.

In het afgelopen half jaar is er veel gebeurd en veranderd binnen de vereniging. Het halfjaarlijks verslag geeft van alle gebeurtenissen en verandering een consistente uiteenzetting. Het beleidsplan van studievereniging Mundus 2010-2011 heeft als toetsingscriterium gediend bij de totstandkoming van het halfjaarlijks verslag. Dit halfjaarlijks verslag is tot stand gekomen naar aanleiding van intensieve evaluatiesessies waarin het afgelopen half jaar is besproken. Evaluatiesessies zowel met de bestuursleden van studievereniging Mundus 2010-2011 als met alle actieve (commissie)leden van studievereniging Mundus 2010-2011. Wat betreft de evaluatiesessies met actieve leden is onder andere gevraagd naar hun mening over de commissie(s) waarvan zij deel uit maken, hoe zij het afgelopen half jaar de sfeer bij Mundus hebben ervaren en of zij verbeterpunten hebben voor de commissie(s) en het bestuur. De mening van de actieve leden is ook meegenomen in dit halfjaarlijks verslag. Wij als Xe bestuur vinden het namelijk van belang dat het halfjaarlijks verslag niet een verslag wordt waarin alleen wordt beschreven hoe wij het afgelopen half jaar als bestuur hebben ervaren, maar ook hoe onze actieve leden tegen het afgelopen half jaar aankijken. Actieve leden zijn immers mede de motor waarmee de vereniging draaiende wordt gehouden.

De structuur van dit halfjaarlijks verslag ziet er als volgt uit: in het eerste hoofdstuk worden de algemene doelen van het bestuur 2010-2011 geëvalueerd. De algemene doelen zijn afkomstig uit het beleidsplan van studievereniging Mundus 2010-2011. In hoofdstuk 2 (interne structuur) worden de verschillende commissies en hun activiteiten geëvalueerd. Daarbij komt ook de evaluatie van de extra activiteiten die door het Xe bestuur zelf zijn georganiseerd. In het derde hoofdstuk wordt de evaluatie van het secretariaat weergegeven. Hierin wordt ingegaan op de administratie en de communicatie. Tot slot worden in hoofdstuk 4 Mundus en haar externe betrekkingen geëvalueerd. Dit zijn externe betrekkingen in de zin van de extra organen waar Mundus als studievereniging bij betrokken is of een actieve rol in speelt. Het financieel halfjaarlijks verslag is niet opgenomen in dit halfjaarlijks verslag. Dit ligt wel ter inzage in de Munduskamer onder de naam 'Het financieel halfjaarlijks verslag Mundus 2010-2011'.

Namens het X^e bestuur der studievereniging Mundus,

Emiel Helmink
Voorzitter 2010-2011

1. Algemene doelen

1.1 Statutair doel

De officiële statuten van studievereniging Mundus verwoorden het doel van de vereniging als volgt:

“De vereniging heeft ten doel: het behartigen van de belangen van de studenten die de studierichting sociale geografie en planologie volgen.

De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door:

a. het verschaffen van studiemateriaal tegen een zo redelijk mogelijke prijs;

b. het bevorderen van de onderlinge contacten tussen de leden;

c. het organiseren van (andere) activiteiten ten behoeve van de leden;

d. het samenwerken met rechtspersonen met een soortgelijk of aanverwant doel;

e. het aanwenden van alle wettige middelen die het doel van de vereniging kunnen bevorderen.”

Het afgelopen half jaar hebben wij als Xe bestuur getracht naar deze statuten te handelen. De naleving zal in ieder hoofdstuk dat dit halfjaarlijks verslag telt behandeld worden.

1.2 Visie

Aan de hand van het bovenstaande statutaire doel hebben wij een visie ontwikkeld voor het bestuursjaar 2010-2011. Deze visie bestaat uit een viertal speerpunten, die hieronder worden genoemd en tevens worden geëvalueerd. Geëvalueerd in de zin van in hoeverre wij als Xe bestuur denken dat de speerpunten voldoende zijn nagestreefd en in ons gevoerde beleid zijn terug te vinden.

Efficiëntie

We streven dit jaar naar efficiëntie en doeltreffendheid als het gaat om het gebruik van financiële middelen. Dit in de zin van het aanzetten van commissies tot efficiënter en beter gebruik van het beschikbare budget. Naar de mening van het X^e bestuur is dit in de eerste helft van het jaar goed gelukt. Commissies zorgen ervoor dat het beschikbare budget goed wordt benut, zonder daarmee onnodige uitgaven te doen.. Dit kwam voornamelijk door de penningmeestersinstructie bij het eerste commissiepenningmeesteroverleg (CPO), waardoor de penningmeesters van de commissies goed op de hoogte waren van het budget. Door ze een begroting te laten opstellen, werd het inzicht in de financiële middelen vergroot, wat uiteindelijk leidde tot een beter gebruik van de financiële middelen van de commissies. Voor een verdere specificatie van budgettaire zaken wordt u verwezen naar het financieel halfjaarlijks verslag Mundus 2010-2011.

Samenwerking

Samenwerking op verschillende vlakken is ook een belangrijk speerpunt in het beleidsplan. Onze visie is namelijk dat samenwerking van belang is voor een gezonde studievereniging. Het idee hierachter is dat de horizon van de vereniging en haar leden op deze manier wordt verbreed. Om dit te bewerkstelligen, wilden we ten eerste de samenwerking met andere studieverenigingen intensiveren. Dit is op meerder punten gebeurd. Zo is er aan het begin van het jaar gekozen voor het organiseren van een karaokeavond met studievereniging BOW (bestuurskunde). Daarnaast hebben we meegedaan aan de barcontest in Malle Babbe in samenwerking met studieverenigingen Milieuprisma (milieu- en maatschappijwetenschappen) en ismus (politicologie). Verder zijn we in samenwerking met alle studieverenigingen van TvA 5 bezig met het organiseren van een debat rondom de Provinciale Statenverkiezingen. Tevens hebben we ons met dezelfde studieverenigingen gelieerd aan het project Hope XXL. Verder zijn we in samenwerking met BOW, ESV en ismus bezig met het organiseren van een lezing in het kader van de landelijke PvdA tour. Daarnaast kan nog worden genoemd dat we dit jaar het gala hebben georganiseerd met de studieverenigingen Babylon, ESV en BOW. Tot slot heeft studievereniging Synergy zich aangesloten bij de organisatie van het M-feest. Op deze manier is het M-feest ook daadwerkelijk een feest geworden voor de gehele managementfaculteit.

1 Ten tweede wilden we de samenwerking met bedrijven verbeteren. Dit wilden we doen in de vorm van het
2 organiseren van bijvoorbeeld lezingen. Naar onze mening is dit goed gelukt. We hebben namelijk een tweetal
3 concepten bedacht die bijdragen aan het vervullen van de verbetering van samenwerking met bedrijven. Het
4 eerste concept is de zogenaamde 'Lunchlezing'. Een lunchlezing bevat, zoals de titel al zegt, een lunch en een
5 lezing en vindt plaats in de pauze van een doordeweekse dag. In hoofdstuk 2 (interne structuur) zal dieper op
6 dit concept worden ingegaan. Op 9 februari hebben we onze eerste lunchlezing gehad met als onderwerp
7 'innovatief plannen, van industriegebied tot natuurlandschap in no-time'. Spreker tijdens deze lezing was Victor
8 Coenen van Witteveen+Bos. De tweede lunchlezing staat in april op het programma. In april zal Jos Harmsen
9 van stichting Max Havelaar komen vertellen over zijn ervaringen. Deze lunchlezing wordt in samenwerking met
10 studievereniging Umoja (culturele antropologie en ontwikkelingsstudies) georganiseerd. We streven naar een
11 goede verdeling van enerzijds planologische onderwerpen en anderzijds sociaal geografische onderwerpen. Het
12 tweede concept is de 'Mundus NEXT', een tijdschrift waarin bedrijven kunnen adverteren. Bij dit concept wordt
13 aan bedrijven de mogelijkheid geboden om een advertentie te plaatsen in dit tijdschrift. Op deze manier willen
14 wij als bestuur leden laten kennismaken met studiegerelateerde bedrijven. De Mundus NEXT zal in de loop van
15 dit studiejaar worden uitgegeven.

16 *Communicatie*

17 Aan het begin van dit bestuursjaar hebben we vastgesteld dat een goede communicatie belangrijk is binnen
18 Mundus. Binnen Mundus vindt er communicatie plaats op en tussen verschillende niveaus. Hierbij kan gedacht
19 worden aan de communicatie binnen het bestuur, tussen het bestuur en de commissies en tussen de leden
20 onderling. Wij vinden het belangrijk dat we elkaar binnen het bestuur op de hoogte houden van alle belangrijke
21 zaken die er spelen binnen de studievereniging en op persoonlijk vlak. Doordat we elke maandag samen eten
22 en onze bestuursvergadering houden, zijn we het afgelopen half jaar naar elkaar toe gegroeid en stellen we
23 elkaar op de hoogte van alle zaken die er spelen binnen de studievereniging en op persoonlijk vlak. Daarnaast
24 houden we elke maand een evaluatie met betrekking tot hoe ieder bestuurslid de afgelopen maand ervaren
25 heeft.

26 Daarnaast wilden we in de communicatie naar en tussen de commissies duidelijke richtlijnen
27 aanbrengen. Het stellen van duidelijke deadlines aan het beginnen met de promotie van activiteiten en eisen
28 aan het uitgavenpatroon (zie ook efficiëntie) zijn hierbij van belang. Wat betreft duidelijke deadlines aan het
29 beginnen van de promotie van activiteiten zijn er in het begin van het afgelopen half jaar een aantal zaken
30 misgegaan. Het probleem zat hem vooral in de communicatie tussen de commissies en de Pers- en
31 Promotiecommissie. Dit resulteerde in het feit dat posters pas een week voor aanvang van de activiteit
32 opgehangen werden. Dit werd mede veroorzaakt doordat de aangewezen postermakers geen ervaring met het
33 maken van poster hadden en doordat commissies soms de verkeerde mensen binnen de PPC benaderden. De
34 laatste tijd hangen de posters er eerder, maar de communicatie verloopt nog steeds niet optimaal. We
35 proberen dit op te lossen door de communicatie tussen de PPC en de andere commissies meer via de
36 activiteitencoördinator te laten verlopen.

37 Tot slot was ons streven om de overdracht van de commissies soepeler te laten verlopen. Dit is op
38 meerdere manier bereikt. Zo hebben tijdens de commissievoorlichting aan het begin van het jaar oud-
39 commissieleden hun ervaringen gedeeld met de aanwezigen. Daarnaast zijn er bij een aantal commissies
40 tijdens de eerste vergadering oud-commissieleden aanwezig geweest om uitleg te geven. Op deze manier werd
41 duidelijkheid gecreëerd met betrekking tot wat van iedereen in de commissie verwacht wordt. Het is echter
42 niet gelukt om iedere commissie te laten inleiden door een oud-commissielid. Bij deze commissies heeft de
43 activiteitencoördinator deze rol op haar genomen. Naast het feit dat oud-commissieleden hun ervaringen
44 hebben gedeeld met de huidige commissies, zijn alle draaiboeken uitgeprint en in een bak op de Munduskamer
45 gelegd. Iedere commissie kan deze draaiboeken op ieder moment raadplegen en aanvullen met de notulen van
46 eigen vergaderingen. Dit met het oog op een soepele overgang van commissie op commissie in het
47 bestuursjaar 2011-2012. Daarnaast worden de notulen opgestuurd naar de activiteitencoördinator, zodat zij
48 het overzicht houdt.

49
50

1 *Integratie*

2 Een goede integratie is volgens ons als bestuur erg belangrijk voor het functioneren van de studievereniging.
3 Het doel dat we hierbij hebben gesteld is dat er een goede cohesie dient te bestaan tussen enerzijds het
4 bestuur en haar leden en anderzijds de leden onderling. Door te overleggen en te evalueren met de (actieve)
5 leden moet de goede cohesie tussen het bestuur en de leden bewerkstelligd worden. De verschillende vormen
6 van overleg en evaluatie, te vinden in hoofdstuk 2, hebben naar onze mening een belangrijke bijdrage geleverd
7 aan de goede integratie. Daarnaast hebben we geprobeerd om zoveel mogelijk op de Munduskamer aanwezig
8 te zijn. Als bestuur moet je namelijk herkend en erkend worden.

9 Een goede cohesie tussen leden onderling kan bevorderd worden door bij activiteiten en in
10 commissies integratie van verschillende jaarlagen te stimuleren. Het idee om een diner rouler te organiseren
11 bij mensen thuis, waarbij de groepjes zoveel mogelijk bestaan uit mensen van verschillende jaarlagen, staat
12 nog steeds op de planning. Daarnaast moet worden opgemerkt dat integratie tussen verschillende jaarlagen
13 voor een groot deel uit zichzelf ontstaat, doordat er veel actieve leden ook mentorouder zijn geweest. Vooral
14 tijdens de maandelijkse Mundusborrel merken we dat integratie tussen verschillende jaarlagen eigenlijk vanzelf
15 gaat.

16

17 **1.3 Het verschaffen van studiemateriaal**

18 Het bestellen van studieboeken loopt dit jaar via de faculteit
19 (http://www.studieboeken.com/multishop/rufm_sg/). Leden van Mundus krijgen een korting van tenminste
20 tien procent op de aanschaf van hun studieboeken. De verkoop verloopt over het algemeen zonder problemen.
21 De studieboeken liggen meestal binnen 3 werkdagen op de deurmat. Studieboeken.com geeft zelf aan dat de
22 verkoop boven verwachting verloopt. Het bestellen van readers verloopt via de dictatencentrale in Thomas van
23 Aquinostraat 2. Naar onze mening verloopt deze verkoop zonder problemen. Tot slot zijn we als bestuur dit
24 jaar begonnen met de verkoop van uittreksels. De verkoop verloopt uitermate goed. Hierbij moet wel gezegd
25 worden dat we niet de beschikking hebben over uittreksels van alle aangeboden cursussen. Er kan gesteld
26 worden dat de inkoop van uittreksels slecht verloopt. Door de uittreksels nog meer onder de aandacht van
27 studenten sociale geografie en planologie te brengen, hopen we als bestuur dat er in het komende half jaar
28 weer uittreksels kunnen worden ingekocht. Hier moet echter de kanttekening bij geplaatst worden dat niet
29 alle uittreksels die nu gemaakt worden in de komende jaren nog bruikbaar zijn, doordat het studieprogramma
30 wordt aangepast.

31

32 **1.4 Contact met leden**

33 Wij zijn ons ervan bewust dat zonder (actieve) leden een vereniging niet kan bestaan. Daarom zetten wij er als
34 bestuur op in om gastvrijheid te bieden door middel van onder andere behulpzaamheid bij studiegerelateerde
35 problemen en pauzediensten. Met de Mundusmail, een website, het Wereldnieuws, activiteiten, maandelijkse
36 borrels en het actieve ledenuitje willen we de regelmaat voortzetten die de besturen voor ons hebben
37 ingebracht. Uit de evaluaties met de actieve leden is gebleken dat wij als Xe bestuur gemakkelijk benaderbaar
38 zijn. Benaderbaar in de zin van persoonlijke benaderbaarheid, het plegen van een telefoontje, het versturen
39 van een mailtje en een bezoek aan de Munduskamer. In de meeste gevallen laten actieve leden weten dat ze
40 snel geholpen worden met vragen en problemen waar ze op dat moment mee zitten. Daarnaast versturen we,
41 zoals voorgaande besturen ook deden, om de twee weken de Mundusmail aan onze leden. Door het versturen
42 van de Mundusmail houden we alle leden op de hoogte van activiteiten die op dat moment op het programma
43 staan. Dit geeft vooral in tijden van drukte een helder en overzichtelijk beeld weer. Naast het feit dat alle
44 activiteiten via de Mundusmail worden aangekondigd, bestaat er natuurlijk ook de Munduswebsite die een
45 complete weergave geeft van alles wat er zich rondom Mundus afspeelt. Ook willen we in de toekomst gebruik
46 gaan maken van Facebook om bijvoorbeeld de activiteiten te promoten.

47 Middels het schrijven van dit halfjaarlijks verslag willen wij als Xe bestuur van de gelegenheid gebruik
48 maken om alle actieve leden te bedanken voor de enorme inzet die ze het afgelopen half jaar hebben geleverd.
49 Zonder de actieve leden was het niet mogelijk geweest om de georganiseerde activiteiten mogelijk te maken.
50 Persoonlijke waarding naar de actieve leden toe wordt niet alleen in dit halfjaarlijks verslag geuit, maar ook na

1 afloop van iedere activiteit. Daarnaast geven wij na iedere activiteit onze op- en/of aanmerkingen, waardoor de
2 actieve leden die de desbetreffende activiteit hebben georganiseerd, worden gestuurd bij het succesvol
3 organiseren van verdere activiteiten.

4 Tot slot is er in december een actieve leden uitje (ALU) georganiseerd. Deze keer in de vorm van
5 gourmetten en borrelen bij Carolus Magnus. Naar onze mening maar ook naar de mening van de aanwezige
6 actieve leden was het een geslaagd uitje.
7

8 **1.5 Contact tussen leden**

9 Mundus fungeert als schakel tussen studiegenoten uit verschillende jaren buiten de collegezalen. Het contact
10 tussen de leden onderling dient dus tijdens activiteiten van Mundus tot stand te komen. Aangezien het
11 merendeel van de activiteiten door een goede mix van jaarlagen werd bezocht, werd de leden in ieder geval de
12 mogelijkheid geboden om te interacteren met verschillende jaarlagen. Zoals eerder genoemd, komt dit vooral
13 bij de drukbezochte borrels goed tot zijn recht. Vooral het feit dat veel (actieve) leden ook mentorouder zijn
14 geweest, draagt hier aan bij. Daarnaast moet nog worden opgemerkt dat ook steeds meer schakelstudenten
15 hun gezicht op de activiteiten van Mundus laten zien. Aangezien schakelstudenten cursussen volgen met
16 verschillende jaarlagen, bevordert dit het contact met andere leden.
17

18 **1.6 Activiteiten**

19 Voor een beschrijving van de activiteiten die studievereniging Mundus het afgelopen halfjaar heeft
20 georganiseerd, verwijzen wij u naar hoofdstuk 2: interne structuur.
21

22 **1.7 Samenwerking**

23 Aangezien samenwerking één van de vier speerpunten is van het Xe bestuur der studievereniging Mundus, is
24 het onderwerp samenwerking voor een groot gedeelte al behandeld onder paragraaf 1.2: visie. Daarnaast
25 wordt in hoofdstuk 4 de externe structuur van studievereniging Mundus weergegeven. In dit hoofdstuk worden
26 de reeds bestaande samenwerkingsverbanden geëvalueerd. Voor een verder toelichting verwijzen wij daarom
27 ook vriendelijk naar hoofdstuk 4.
28

29 **1.8 Middelen**

30 In de periode van oktober tot en met december is er door het bestuur op grote schaal acquisitie gepleegd.
31 Ongeveer 25 studiegerelateerde bedrijven zijn via de e-mail en telefonisch benaderd. Hierbij werd vooraf een
32 e-mail verstuurd met daarin algemene informatie over onze vereniging en daarna werden de bedrijven
33 telefonisch benaderd. Uit deze grootschalige acquisitie is helaas niet veel voortgekomen. De benaderde
34 bedrijven hadden allen geen interesse, of niet de financiële middelen om te sponsoren. Desalniettemin zijn
35 door deze acquisitie wel contacten gelegd die gebruikt kunnen worden voor de carrière dag van komend
36 bestuursjaar.

37 De contracten met huidige sponsoren zijn in veel gevallen verlengd. Grontmij, Café Samson en STOGO
38 hebben het contract verlengd, al heeft STOGO besloten minder te gaan sponsoren (van 500,- naar 300,- euro)
39 in verband met teruglopende financiële middelen. Bureau Bob en Tiro Croonen hebben echter besloten hun
40 sponsorcontracten niet te verlengen, omdat ze onvoldoende budget voor sponsoring hebben. Dit laatste is zeer
41 betreurenswaardig, maar legt door de nieuwe aangetrokken sponsoren nog geen significante druk op de
42 begroting.

43 Onze doelstelling is een nieuwe hoofdsponsor te vinden en de bestaande sponsoren zo goed mogelijk
44 te behouden. Er is geen nieuwe hoofdsponsor, maar wel een nieuwe grote sponsor aangetrokken. Deloitte Real
45 Estate sponsort de vereniging met €700,- per jaar. Daarnaast heeft Metafoor interesse getoond om weer
46 verenigingssponsor te worden voor een bedrag van €500,-. Voor Deloitte is er een nieuw sponsorconcept
47 opgesteld, de 'Mundusmailing'. Deze is opgezet om de Inhouse-dagen van Deloitte onder de aandacht te
48 brengen. Door het studiegerelateerde karakter hebben wij besloten dergelijke mailingen wel uit te voeren, zij
49 het in beperkte mate (maximaal vijf per jaar, en maar twee keer per bedrijf). Daarnaast hebben leden natuurlijk
50 altijd de mogelijkheid zich voor deze mailing af te melden. Het is niet de intentie van het bestuur om onze

1 leden actief te gaan 'spammen', vandaar dat er strikte voorwaarden worden gehanteerd bij deze vorm van
2 sponsoring. Er zal getracht worden een nieuwe hoofdsponsor aan te trekken, maar de economische tijden zijn
3 er niet naar, en de huidige verlengde sponsors hebben aangegeven geen hoofdsponsor te willen zijn,
4 waardoor de kans relatief klein is dat dit zal lukken.

5 Een nieuw initiatief dat dit jaar is opgezet, is de Mundus NEXT. Dit in verband met het verschuiven van
6 de carrière dag naar het najaar en de grote vraag van bedrijven naar de carrière dag. In samenwerking met de
7 Pers- en Promotiecommissie en de carrière dagcommissie wordt half maart een carrièreblad met een oplage
8 van 150 stuks door Mundus uitgebracht waarin bedrijven voor €70,- of €125,- een artikel kunnen plaatsen.
9 Deze artikelen zullen worden aangevuld met interviews met promovendi, alumni en informatie over masters
10 aan universiteiten in Nederland en België om zo een beeld te geven hoe leden hun studie voort kunnen zetten
11 en waar ze later in het vakgebied terecht kunnen komen. Momenteel hebben er al enkele bedrijven interesse
12 getoond in de Mundus NEXT en wordt er hard gewerkt om dit blad, dat naar schatting €700,- zal opbrengen, te
13 vullen met interessante artikelen.

14 De commissies zijn het afgelopen half jaar ook enthousiast bezig geweest met het aantrekken van
15 sponsoring. Zo heeft de EIC in totaal €500,- aangetrokken voor de meerdaagse excursie naar Londen en heeft
16 de BRC €800,- binnen gehaald aan sponsoring voor de reis naar Istanbul-Sofia. De lustrumcommissie heeft het
17 sponsorplan al opgesteld en zal zich voornamelijk gaan richten op materiële sponsoring bij de organisatie van
18 haar activiteiten, om zo de kosten van de organisatie zo veel mogelijk te drukken.

19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31

2. Interne structuur

2.1 Inleiding

In dit onderdeel wordt uiteengezet hoe de commissies in de eerste helft van het collegejaar 2010-2011 hebben gefunctioneerd. Hierbij worden de activiteiten kort besproken en wordt er ook verteld waar de commissies momenteel mee bezig zijn. Het bestuur heeft daarbij een delegerende en coördinerende functie, terwijl actieve leden de uitvoerende motor van Mundus zijn. Frequent en persoonlijk contact met en tussen de actieve leden is daarom van groot belang. Derhalve is een aantal vergaderingen georganiseerd.

ALV

De Algemene Ledenvergadering (ALV) vindt dit jaar – net als andere jaren – drie keer plaats, waarbij de voorzitter van het bestuur van Mundus de vergadering leidt. Aan het begin van het jaar heeft de eerste ALV plaatsgevonden, waarbij het jaarverslag van het bestuur van 2009-2010 is gepresenteerd, alsmede het beleidsplan van het huidige bestuur. De opkomst bij deze bijeenkomst was helaas laag. Er waren naast het bestuur, het bestuur van 2009-2010 een lid van de Raad van Advies slechts twee leden aanwezig. Om de ALV in het vervolg iets leuker te maken, maken we gebruik van een PowerPointpresentatie met bijvoorbeeld foto's van activiteiten, waardoor de verschillende aandachtspunten ook door middel van beelden worden toegelicht.

CVO

Het commissievoorzitteroverleg (CVO). Dit jaar hebben we ervoor gekozen om het commissievoorzitteroverleg uit te breiden en het commissieledenoverleg af te schaffen. Het CVO vindt drie keer per jaar plaats. Het eerste CVO, onder leiding van de voorzitter van het bestuur, draaide met name om het uitleggen van voorzittersvaardigheden. Alle voorzitters van de commissies waren hierbij aanwezig en hebben na afloop een voorbeeldagenda mee gekregen en nog een blad met onze contactgegevens en de belangrijkste informatie. Bij het tweede CVO, dat half februari wordt georganiseerd, kiezen we ervoor om het overleg iets beeldender en interessanter te maken. Naast het bespreken van het reilen en zeilen in de verschillende commissies gaan we ook een aantal belangrijke aandachtspunten en valkuilen bespreken met behulp van bepaalde stellingen. Dit overleg wordt voorgezeten door de activiteitencoördinator en de voorzitter. Het derde CVO is bedoeld om te evalueren met de voorzitters. Dit derde CVO zal aan het eind van het jaar plaatsvinden.

CPO

Het commissiepenningmeesteroverleg (CPO). Dit bestuursjaar hebben er al twee commissiepenningmeesteroverleggen (CPO's) plaatsgevonden, waarvan de eerste in het begin van het collegejaar en de tweede begin februari. Het eerste CPO, dat voornamelijk diende als een instructie, werd goed bezocht. Op een enkele penningmeester na waren alle penningmeesters hierbij aanwezig. In dit CPO werden de beginselen van het begroten uitgelegd, de budgetten toegelicht en was er ruimte voor vragen. Daarnaast diende dit CPO er ook voor om contact te leggen tussen de commissiepenningmeesters en de penningmeester om zo alvast een deur te openen naar een goede samenwerking in de rest van het jaar. Verder werden in deze instructie ook enkele zaken omtrent sponsoring van activiteiten besproken. Uit evaluaties kwam naar voren dat vooral 'nieuwe' penningmeesters het overleg zinvol vonden. Verder werden de penningmeesters gevraagd in verband met de bestuursdoelstelling met betrekking tot efficiëntie een begroting op te stellen voor hun commissie voor het collegejaar. Dit met de gedachte dat dit het inzicht in het commissiebudget zou vergroten en hierdoor zou leiden tot meer zinvolle uitgaven. Enkele commissies hebben deze begroting ook opgesteld. Uit de begroting van het financieel halfjaarlijks verslag blijkt dat commissies tot nu toe al goed hun budget benutten.

Het tweede CPO vond plaats op 7 februari en diende vooral om de tussenstand te bespreken. Een overzicht van de uitgaven van de commissies werd uitgedeeld. Verder was er ruimte voor het stellen van vragen en het bespreken van zaken omtrent sponsoring. Bij deze CPO was maar een gedeelte van de

1 commissiepenningmeesters aanwezig, dit ondanks het feit dat er voor het CPO maar één
2 commissiepenningmeester aangaf echt niet aanwezig te kunnen zijn. Het is een idee om in de toekomst dit
3 halfjaarlijks CPO individueel met de penningmeesters te voeren, en dan bijvoorbeeld een keer na een
4 vergadering van een commissie, in plaats van met alle commissiepenningmeesters samen.

5 6 CSV

7 De commissiesecretarisvoorlichting (CSV) werd aan het begin van het jaar gehouden. Deze voorlichting had als
8 doel om de secretarissen van verschillende commissies op weg te helpen met het maken van overzichtelijke
9 notulen. Het was jammer dat er slechts drie commissiesecretarissen aanwezig waren. Alle secretarissen
10 hebben echter wel een blad gekregen met voorbeeldnotulen en de belangrijkste informatie.

11 12 **2.2 Commissies**

13 In dit onderdeel wordt de gang van zaken binnen de commissies van Mundus behandeld. Er wordt ingegaan op
14 de activiteiten die zijn georganiseerd en op het algemeen functioneren van de verschillende commissies.

15
16 *Buitenlandse Reiscommissie (BRC):* de BRC is momenteel bezig met het organiseren van een reis naar Istanbul
17 en Sofia. Het thema van de reis is dit jaar 'Europese integratie', maar er zullen ook vele andere onderwerpen
18 aan bod komen om de reis voor iedereen interessant te maken. De reis zal plaatsvinden van 24 april tot en met
19 4 mei en er zullen 39 leden aan deelnemen. Het was in eerste instantie de bedoeling om maximaal 35 personen
20 mee te nemen, maar om iedereen een kans te geven om aan deze reis deel te nemen, hebben we er toch voor
21 gekozen om iedereen mee te nemen. Wat vooral opviel bij de inschrijvingen, is de grote groep enthousiaste
22 eerstejaars die meegaat op de reis. De commissie is goed op tijd met de organisatie begonnen, maar heeft
23 gaandeweg wel een beetje vertraging opgelopen door onduidelijkheid wat betreft de aan te vragen subsidie.
24 Hier zijn de commissie en het bestuur gelukkig op tijd achter gekomen, waardoor de commissie nu bezig is met
25 de subsidieaanvraag bij de faculteit in plaats van bij de vakgroep. Het draaiboek zal worden aangepast, zodat
26 het volgend jaar duidelijker is waar en hoe er subsidie moet worden aangevraagd. Ook zijn de vluchten en de
27 hostels al geboekt, en belooft het opnieuw een onvergetelijke reis te worden.

28
29 *Carrière dagcommissie:* de carrière dagcommissie is net opgestart en bestaat op dit moment uit twee leden. De
30 carrière dag zal pas in het najaar van 2011 plaatsvinden. Het direct benaderen van bedrijven is dus nog niet
31 gebeurd. Wel helpt de commissie momenteel de Pers- en Promotiecommissie (PPC) met het benaderen van
32 bedrijven voor de Mundus NEXT. Op deze manier krijgen bedrijven te horen wanneer de carrière dag weer
33 plaatsvindt. en kunnen ze eventueel ook dit collegejaar al iets aan promotie van het bedrijf doen.

34
35 *EGEA-uitwisselingscommissie:* deze commissie heeft eind november en begin december een uitwisseling met
36 Leuven georganiseerd. Deze uitwisseling kon snel worden georganiseerd omdat er vorig jaar al contact op was
37 genomen met de entiteit in Leuven. Eerst kwamen de Leuvenaren naar Nijmegen en hebben ze door middel
38 van een fotospel de stad leren kennen. Vervolgens zijn er zes leden richting Leuven vertrokken om die stad
39 beter te leren kennen. Als bestuur hebben wij dit jaar geprobeerd om EGEA beter te integreren in de
40 studievereniging, maar dit blijkt moeilijk te zijn. De activiteiten van EGEA zijn namelijk niet in het begin van het
41 jaar in te plannen. Ook heeft men bij het organiseren van een uitwisseling altijd te maken met een tweede
42 partij, waardoor het lang van tevoren vastleggen van data bijvoorbeeld lastig kan zijn. De EGEA-activiteiten zijn
43 dus anders dan de andere activiteiten van Mundus. Ze vormen echter wel een welkome aanvulling op het
44 huidige aanbod, al is deze maar voor een beperkt aantal leden. Sinds begin februari bestond de EGEA-
45 commissie nog maar uit twee commissieleden. De andere twee leden zijn namelijk een halfjaar in het
46 buitenland aan het studeren. Gelukkig heeft zich halverwege februari een nieuw commissielid gemeld. Op het
47 programma staan nog een uitwisseling met Graz (Oostenrijk) en de deelname van een EGEA-team aan de
48 Batavierenrace. Bij de organisatie van deze laatste activiteit worden de commissieleden geholpen door
49 studenten uit Utrecht.

1 *Excursie- en Inhoudcommissie (EIC):* tot nu toe zijn er twee geslaagde Lezingen op Locatie (LoL's) georganiseerd.
2 De eerste LoL ging naar Utrecht en had als thema duurzaamheid. De dag bestond uit drie lezingen, waarbij het
3 onder andere ging over duurzame energie. Na de lezingen werd de dag afgesloten met een wandeling door een
4 achterstandswijk, om te kijken hoe de inrichting van de openbare ruimte wel of niet bijdroeg aan de integratie
5 van de bewoners. De eerste LoL werd door ongeveer 20 mensen bezocht. Bij de tweede LoL zijn we hartelijk
6 ontvangen bij de gemeente Kerkrade, om een aantal interessante lezingen en discussies te volgen over krimp.
7 De dag was tot in de puntjes georganiseerd en de lezingen sloten goed aan op onze vragen en kennis. Aan het
8 eind van de middag hebben we de gevolgen van krimp met eigen ogen kunnen zien tijdens een rondleiding
9 door Kerkrade-west. Er waren uiteindelijk maar 12 mensen die deelnamen aan deze LoL. Naast het organiseren
10 van deze LoL's is de Excursie- en inhoudscommissie ook dit jaar weer druk bezig met het organiseren van een
11 meerdaagse excursie. Deze vindt van 10 tot 13 maart plaats in Londen en er gaan 20 tot 26 Mundusleden mee.
12

13 *Gala- en karaokecommissie (voorheen Open Podium & Gala Commissie):* de karaokeavond werd in
14 samenwerking met BOW (bestuurskunde) in oktober georganiseerd. De avond werd door ongeveer 25
15 Mundusleden bezocht. Het is een leuke en redelijk gemakkelijke activiteit om in het begin van het collegejaar
16 te organiseren. Daarnaast wordt er dit jaar in samenwerking met BOW, ESV en Babylon een gala georganiseerd.
17 Het gala vindt op 23 februari plaats in de Old Cave en heeft als thema Las Vegas. Om de kaartverkoop te
18 starten, was er begin februari een pré-galaborrel in De Fuik. Ook de afterparty van het gala zal in De Fuik
19 gehouden worden. De organisatie van het gala verloopt tot nu toe zonder grote problemen, al liet de
20 communicatie binnen de commissie soms te wensen over. Dit werd mede veroorzaakt door het feit dat het hier
21 over een commissie gaat waar leden van verschillende studieverenigingen in zitten.
22

23 *Kennismakingsweekendcommissie:* zoals besproken bij het presenteren van het jaarverslag van het bestuur
24 2009-2010 is het kennismakingsweekend begin oktober wegens te weinig animo niet doorgegaan. Er is dit jaar
25 dus ook geen nieuwe commissie opgestart. Het volgende bestuur zou eventueel wel kunnen overwegen om
26 een kennismakingsdag te organiseren.
27

28 *Lustrumboekcommissie:* deze commissie is momenteel druk bezig met het verzamelen van stukjes over en
29 foto's van de afgelopen vijf jaar Mundus. Het thema van het boek is Holland en om het boek aan te kleden
30 zullen er dus ook bijvoorbeeld Hollandse gerechten in komen. De offerte met de drukkerij is inmiddels rond.
31 Daarnaast gaat de commissie bij de drukkerij een workshop bijwonen om te leren hoe ze een mooie opmaak
32 voor het lustrumboek kunnen maken.
33

34 *Lustrumcommissie:* namens het bestuur nemen de penningmeester en de voorzitter plaats in deze commissie.
35 Het bestuur vindt dit belangrijk, omdat het bij het lustrum ten eerste om veel geld gaat en daarnaast is het de
36 belangrijkste activiteit van de afgelopen vijf jaar. De commissie bestaat uit negen leden. In overleg met de
37 vakgroepen is besloten om het lustrum in de vierde week van september te laten plaatsvinden. Het programma
38 staat op het moment van schrijven zo goed als vast, maar aangezien het voor een ieder nog een verrassing is,
39 wordt er hier nog niet te veel over gezegd. Men kan er natuurlijk wel vanuit gaan dat onderdelen zoals een
40 gala, een symposium en de Borrelende Kennisquiz hun opwachting maken tijdens de lustrumweek.
41

42 *M-feestcommissie:* deze commissie bestaat uit één afgevaardigde van Mundus, ESV (economie), BOW
43 (bestuurskunde), Milieuprisma (milieu- en maatschappijwetenschappen), ismus (politicologie) en Synergy
44 (bedrijfskunde). De M-feestcommissie organiseert om de twee maanden een feest in de El Sombrero, met elke
45 keer een andere thema. De feesten worden tot nu toe altijd druk bezocht door Mundusleden en zijn mede
46 daardoor erg geslaagd. De organisatie van het M-feest verloopt echter niet altijd even soepel. De kaartjes
47 komen laat of niet binnen en ook op het geld moeten we vaak wachten. Bij het laatste M/feest werd het
48 ontbreken van de kaartjes veroorzaakt door miscommunicatie bij de El Sombrero. Hier gaan we als bestuur
49 dichter bovenop zitten en proberen tot betere afspraken te komen.

1 *Ontspanningscommissie (OC):* deze commissie heeft dit jaar onder andere de Borrelende Kennisquiz
2 georganiseerd. De BKQ was een leuke avond waarbij de studenten de docenten aanmoedigden en de
3 planologen uiteindelijk gewonnen hebben. De opkomst (ongeveer 30 leden) was lager dan vorig jaar. Dit komt
4 wellicht door het Actieve Ledenuitje van de avond ervoor en doordat de BKQ niet anders dan andere
5 activiteiten is gepromoot. De organisatie van de BKQ kwam pas laat op gang, waardoor er een aantal dingen
6 vergeten werden of nog op het laatste moment moesten gebeuren. Dit kan in het vervolg voorkomen worden
7 door er als activiteitencoördinator dichter bovenop te zitten en door het draaiboek zorgvuldiger te lezen. We
8 vinden het jammer dat de BKQ tegenviel. Een andere taak van de ontspanningscommissie is het bedenken van
9 thema's voor en de aankleding van de maandelijkse Mundusborrel. Dit gaat tot nu toe erg goed en de borrels
10 zijn telkens druk bezocht. Ook heeft de commissie in het najaar een geslaagd diner rouler georganiseerd
11 ,waarbij er gegeten werd bij De Muis, De Gelagkamer en Dizzy. De filmavonden zijn tot nu toe nog niet van de
12 grond gekomen en zullen naar alle waarschijnlijkheid dit jaar ook niet meer georganiseerd worden. Verder zal
13 de commissie zich blijven bekommeren om de aankleding van de Mundusborrels en zal zij aan het einde van
14 het jaar de eindejaarsbarbecue organiseren.

15
16 *Pers- en Promotiecommissie (PPC):* de PPC heeft zich tot nu toe bezig gehouden met het maken van posters en
17 het Wereldnieuws. Wat betreft het Wereldnieuws is de commissie ambitieus begonnen. Ze heeft een aantal
18 rubrieken weggelaten en een aantal nieuwe ervoor teruggedrukt, zoals de rubriek 'minderheden'. Ook heeft
19 ze bij de decembereditie een voorkant gemaakt die door sommige mensen als shockerend werd ontvangen. Dit
20 was ook de bedoeling. Op die manier heeft de commissie haar stempel gedrukt op het Wereldnieuws. Het was
21 voor alle commissieleden de eerste keer dat ze voor het Wereldnieuws schreven, waardoor het in het begin
22 voor de commissie nog wel wennen was. Omdat het komend half jaar een deel van de commissie in het
23 buitenland vertoeft, zullen er in de komende edities iets meer reisverslagen komen. Daarnaast zal het bestuur
24 hier en daar wat meer bijspringen om de commissieleden te helpen en om ze iets meer feedback te geven. Om
25 sponsoring binnen te halen voor het Wereldnieuws, heeft de penningmeester van Mundus in samenwerking
26 met de pers- en promotiecommissie de Mundus NEXT ontwikkeld. Dit blad wijdt zich volledig aan de toekomst.
27 Hierbij kan gedacht worden aan bedrijfsprofielen, mogelijke Masters in andere steden en verhalen van
28 afgestudeerden. Voor de meeste stukjes kan geld gevraagd worden omdat het gaat om promotie voor een
29 bedrijf of een universiteit. Op deze manier kan de commissie geld voor sponsoring binnenhalen en worden de
30 contacten voor de carrièredag warm gehouden. De Mundus NEXT zal waarschijnlijk in maart uitkomen. Tot slot
31 is het de taak van de PPC om de posters te verzorgen. De communicatie met andere commissies wat betreft de
32 posters verliep niet altijd even goed, maar dit gaat de laatste tijd steeds beter, waardoor de posters er steeds
33 vaker op tijd hangen.

34
35 *Sport- en Spelcommissie:* deze commissie heeft tot nu toe een geslaagde pokeravond georganiseerd voor
36 ongeveer 20 leden. Daarnaast was er in januari ook een minder druk (door 12 leden), bezochte maar wel
37 geslaagde schaatsavond. Het komende halfjaar zal de commissie zich storten op de Batavierenrace (die op 7
38 mei plaats zal vinden) en andere zelf in te vullen activiteiten, zoals misschien een dropping. Naar alle
39 waarschijnlijkheid kan een aantal leden van de commissie en de rest van de tweedejaars niet (of maar deels)
40 deelnemen aan de Batavierenrace wegens de verplichte tweedejaarsreis van de vakgroep. Dit is erg jammer,
41 maar dit kon niet voorkomen worden. De inschrijvingen voor de Batavierenrace zijn begin februari geopend.

42 43 **2.3 Commissieverantwoordelijkheid**

44 Binnen het bestuur zullen verschillende bestuursleden de verantwoordelijkheid dragen c.q. vast
45 contactpersoon zijn bij de commissies. In principe zal de activiteitencoördinator de verantwoordelijkheid
46 dragen, maar bij enkele commissies zullen andere bestuursleden enkele taken op zich nemen. De belangrijkste
47 verschillen zullen hier worden genoemd:

- 48 - *Voorzitter:* de voorzitter zal het eerste commissievoorzitteroverleg (CVO) leiden samen met de
49 activiteitencoördinator.

- 1 - *Secretaris*: de secretaris zal de verantwoordelijkheid dragen voor de voorlichtingspoule (zie onder 2.4)
2 en de secretarisvoorlichting.
3 - *Penningmeester*: de penningmeester zal de penningmeestervoorlichting leiden en nauw betrokken zijn
4 bij de begroting van de BRC, de meerdaagse excursie, het lustrum en de barbecue.
5

6 Uit de praktijk blijkt dat deze taakverdeling goed werkt.
7

8 **2.4 Bestuurstaken**

9 *Maandelijke borrels*: de borrels worden dit jaar zeer goed bezocht en de samenwerking met café Samson
10 verloopt prima. Alle lof gaat naar de ontspanningscommissie, die elke maand weer een leuk thema bedenkt. In
11 de maand februari is de Mundusborrel vervangen door een Barcontest. Deze is in samenwerking met Ismus
12 (politicologie) en Milieuprisma (Milieu- en maatschappijwetenschappen) georganiseerd.
13

14 *Maandelijke eetactie*: als het alarm de eerste maandag van de maand af gaat, dan kunnen de leden weer iets
15 komen eten in de Munduskamer. Deze eetactie werd vooral in het begin druk bezocht en is altijd erg gezellig.
16 Tot nu toe is geprobeerd om elke maand met iets nieuws te komen. Zo waren er al pannenkoeken, fruitsalades,
17 erwtensoep of tomatensoep en vlaflips.
18

19 *Nationaal Geografisch en Planologisch Symposium (NGPS)*: het NGPS zal dit jaar op 29 maart in congrescentrum
20 Forum de Ganzenheuvel in Nijmegen plaatsvinden. Deze dag zal bestaan uit lezingen en workshops over het
21 thema NIMBY (Not In My Backyard). Het is dit jaar erg lastig om genoeg sponsoring te vinden voor dit
22 symposium. Met behulp van een eventuele subsidie van het Rubelfonds, een eventuele verhoging van het
23 deelnemersgeld van 5 euro naar 7,50 euro en als noodoplossing een hogere investering vanuit de verenigingen
24 proberen we de dag toch financieel rond te krijgen. Daarnaast gaan we kijken hoe we de samenwerking tussen
25 de afgevaardigden van de verschillende studieverenigingen in de komende jaren kunnen verbeteren, omdat
26 blijkt dat het op afstand communiceren zorgt voor veel vertraging. Ook gaan we kijken of we het NGPS
27 formeler kunnen opzetten, waardoor er meer druk op de organisatie komt.
28

29 *Inhoudelijke activiteiten*: Naast de Lezing op Locatie georganiseerd door de EIC organiseert het bestuur ook
30 zelf, of in samenwerking met andere studieverenigingen, lezingen. Zo is er een nieuw concept bedacht: de
31 'lunchlezing'. Dit is een lezing op de universiteit in de pauze. De lunch wordt dan door ons verzorgd. De eerste
32 lunchlezing ging over het oude ENCI gebied in Zuid-Limburg, waar men weer een natuurgebied van wil maken.
33 Er waren ongeveer 20 leden aanwezig. De lunchlezing heeft een goede aanvulling gevormd op het
34 studieprogramma, mede omdat twee eerstejaars met behulp van de lezing een goed onderwerp hebben
35 gevonden voor een paper voor het vak PBO. Daarnaast waren de andere aanwezigen ook enthousiast. Ook zal
36 er later dit jaar in samenwerking met Umoja (culturele antropologie/ ontwikkelingsstudies) een lunchlezing
37 plaatsvinden die gegeven wordt door Jos Harmsen van de stichting Max Havelaar. In samenwerking met onder
38 andere BOW (bestuurskunde) wordt er ook getracht om net als vorig jaar een PvdA- prominent aan het woord
39 te laten in het kader van de PvdA-collegetour. Daarnaast zijn we in samenwerking met alle studieverenigingen
40 van TvA 5 bezig met het organiseren van een debat rondom de Provinciale Statenverkiezingen. Tevens hebben
41 we ons met dezelfde studieverenigingen gelieerd aan het project Hope XXL. Dit is een project waarbij een
42 discussiemanifest is opgesteld dat als leidraad geldt om te komen tot een betere samenleving. Deelname aan
43 een debat over dit manifest is echter nog niet zeker.
44

45 *Actieve Ledenuitje (ALU)*: het eerste Actieve Ledenuitje heeft inmiddels plaatsgevonden en diende als blijk van
46 waardering voor de actieve leden van Mundus. Tijdens dit uitje hebben we met zijn allen gegourmet in een
47 zaaltje van Carolus Magnus. Er waren ongeveer 30 actieve leden aanwezig. Tijdens en na het eten konden we
48 gebruik maken van de bar bij van Carolus Magnus. Aan het eind van het jaar zal er nog een ALU plaatsvinden.
49

1 **3. Secretariaat**

2
3
4 De secretaris houdt zich hoofdzakelijk bezig met de administratie en de communicatie binnen de vereniging.
5 Een uitleg van de verschillende taken is terug te vinden in het beleidsplan 2010-2011. Op basis van de uit te
6 voeren taken is onderstaand overzicht gemaakt waarin de uitvoering van de taken besproken wordt.

8 **3.1 Administratie**

9 Een belangrijke taak van de secretaris is het beheren en het bijhouden van de post (e-mail en papieren
10 poststukken). Er komen voornamelijk e-mails binnen. Deze worden bijna dagelijks gelezen, verdeeld over de
11 overige bestuursleden en zo nodig beantwoord.

13 *Archiveren*

14 Het archiveren van de bestuursdocumenten gebeurt met enige regelmaat. Dit houdt ten eerste in dat de
15 bestanden van de verschillende bestuursleden op de harde schijf van Mundus worden gezet. Daarnaast wordt
16 er door de verschillende bestuursleden een Google Docs pagina bijgehouden, waarop de belangrijkste
17 bestanden (waaronder de notulen van de bestuursvergaderingen, de jaaragenda en de belangrijke
18 spondocumenten) online worden opgeslagen. Dit heeft als voordeel dat ieder bestuurslid ook thuis
19 gemakkelijk de belangrijkste bestanden kan inzien en gebruiken. Ook wordt er een halfjaarlijks archief op cd in
20 de kast gelegd, inclusief een aparte cd met de foto's van het afgelopen halfjaar. Aan het eind van het jaar zal
21 nog een back-up op cd gemaakt worden van alle documenten. Daarnaast zullen de harde schijf en de Google
22 Docs pagina het komende half jaar ook regelmatig bijgewerkt worden. Tot slot is het de bedoeling dat aan het
23 eind van het jaar elk bestuurslid een eigen papieren archief heeft aangelegd. Dit papieren archief zal bestaan
24 uit aangepaste draaiboeken, notulen van vergaderingen en belangrijke financiële- en spondocumenten. De
25 secretaris zal dit archief controleren.

27 *Ledenadministratie*

28 De ledenadministratie, is zoveel mogelijk opgeschoond en er is een mail gestuurd naar leden waarvan gegevens
29 ontbreken. Daarnaast wordt er regelmatig een mail gestuurd naar mensen van wie het lidmaatschap is
30 verlopen. Het blijft echter moeilijk om erachter te komen wie er precies is afgestudeerd, aangezien sommigen
31 nog een vervolgstudie gaan volgen aan de Radboud Universiteit. Daarnaast zijn er problemen geweest met de
32 aanlevering van gegevens van nieuwe leden die zich hebben aangemeld via studieboeken.com. Om die reden
33 zijn verschillende nieuwe leden apart gemaild. Ook blijft het lastig om de ledenadministratie up to date te
34 houden doordat de communicatie met studieboeken.com niet altijd even vlekkeloos verloopt. Overzichten van
35 de bestellingen worden niet automatisch opgestuurd. Daarnaast is het door de aanmeldingen via
36 studieboeken.com nodig om op twee verschillende manieren te administreren. Dit kost veel tijd en de
37 administratie is onoverzichtelijker. Wellicht is het handig om volgend jaar toch weer over te stappen op
38 rechtstreekse en papieren inschrijvingen. Op 17 februari 2011 telt Mundus 375 leden.

40 *Donateurs*

41 Het bestand met donateurs bestaat uit slechts één donateur. Aan deze donateur is tot nu toe twee keer het
42 Wereldnieuws per post opgestuurd. Het afgelopen jaar is de secretaris verder niet actief bezig geweest met het
43 werven van nieuwe donateurs. In het komende half jaar zal gezocht worden naar een goede manier om meer
44 donateurs te werven. Misschien kan hierbij een koppeling gemaakt worden met het aanstaande lustrum.

46 **3.2 Communicatie**

47 -Communicatie naar de leden gebeurt voornamelijk via de Mundusmail. De Mundusmail is het afgelopen half
48 ongeveer elke twee weken aan de leden verstuurd. In januari is de lay-out van de Mundusmail aangepast om
49 deze nog professioneler en overzichtelijker te maken. Er zijn wat problemen geweest met deze nieuwe lay-out,

1 maar de secretaris heeft geprobeerd deze te optimaliseren. De inhoud van de Mundusmail wordt in de
2 bestuursvergadering besproken en daarnaast wordt de mail voor het versturen door minstens één ander
3 bestuurslid dan de secretaris gecontroleerd.

4 5 *Docentmail*

6 Het afgelopen half jaar is er, afgezien van de kerstmail, geen docentmail gestuurd. Dit heeft te maken met het
7 feit dat er geen activiteiten of berichten zijn geweest die voor docenten direct van belang waren. Waar dit wel
8 het geval was, is direct gecommuniceerd met de betreffende docenten door het sturen van een directe mail of
9 door het maken van een afspraak. Het is het streven om het komende halfjaar wel een docentmail te
10 versturen, omdat docenten het misschien ook leuk vinden om op de hoogte gehouden te worden wanneer
11 activiteiten niet direct op hen van toepassing zijn.

12 13 *Website*

14 De capaciteit van de website is in het najaar vergroot, waardoor er nu meer en gemakkelijker foto's en andere
15 bestanden op kunnen worden gezet. Het up-to-date houden van de website verliep niet altijd even goed, dus
16 dit is een aandachtspunt voor het komende halfjaar. Het bestuur heeft besloten om het komend halfjaar ook
17 de Facebookpagina van Mundus nieuw leven in te blazen. Deze kan gebruikt worden om activiteiten beter
18 bekend te maken en wellicht ook om foto's op te zetten. Het is echter nog niet duidelijk hoe we de functies van
19 Facebook precies willen gaan gebruiken voor het verbeteren van de communicatie.

20 21 *Voorlichtingspoule*

22 De voorlichtingspoule wordt door de secretaris apart gemaïld voor voorlichtingsactiviteiten. Tot nu toe is het
23 steeds gelukt om begeleiders te vinden voor de verschillende activiteiten.

24 25 *Verjaardagsmail*

26 Een extra taak van de secretaris is het sturen van een verjaardagsmail. Dit moet gebeuren naar leden die de
27 aankomende week jarig zijn. Tot nu toe is de verjaardagsmail pas een paar keer verstuurd, doordat bij het
28 nieuwe aanmeldingssysteem via studieboeken.com iets mis is gegaan met de geboortedata van de nieuwe
29 leden. Deze leden zijn per mail benaderd om alsnog hun geboortedatum op te sturen. Er ontbreken nog steeds
30 gegevens, maar er is toch besloten om te starten met het versturen van de mail. Het komende halfjaar zal het
31 versturen van de mail en het verzamelen van de ontbrekende gegevens worden voortgezet.

32 33 *Mundusbrochure*

34 Tot slot is er, om de communicatie met aankomend studenten te verbeteren, een Mundusbrochure gemaakt
35 met medewerking van het gehele bestuur. In deze brochure wordt met behulp van foto's en korte stukjes tekst
36 duidelijk gemaakt wat Mundus voor haar leden kan betekenen.

4. Externe structuur

In dit hoofdstuk zal worden ingegaan op de externe organen waar Mundus als studievereniging het afgelopen halfjaar bij betrokken is geweest of een actieve rol in heeft gespeeld. De voorzitter heeft de verantwoordelijkheid over de externe betrekkingen van Mundus.

4.1 Samenwerkingsverband Managementverenigingen (SVM)

Zoals hierboven al is beschreven, neemt de voorzitter van Mundus zitting in het SVM. Dit jaar heeft de voorzitter de functie van voorzitter van het SVM toegewezen gekregen. Als voorzitter draagt hij de verantwoordelijkheid om tot een succesvolle organisatie van de ouderdag en de introductie van de Managementfaculteit te komen. Binnen het SVM wordt maandelijks vergaderd. Er moet echter wel een kanttekening bij de activiteiten van het SVM worden geplaatst. Op het moment van schrijven is het namelijk niet duidelijk of de bestuursleden van het SVM een vergoeding voor hun werk krijgen. Er is een gesprek met een beleidsmedewerker van het SNUF aangevraagd om te kijken of er ook echt bestuursmaanden uitgekeerd gaan worden. Vanaf dit jaar heeft de Managementfaculteit een nieuwe boekenleverancier. Studietoeken kunnen per ingang van dit jaar besteld worden via de faculteit (<http://www.studietoeken.com/multishop/rufm>). Het SVM heeft weinig van doen met het nieuwe systeem, dit aangezien alles verloopt zoals het moet lopen en omdat de communicatie via de studieverenigingen en de faculteit zelf verloopt. Echter worden er in de vergaderingen van het SVM wel de goede en slechte ervaringen met het nieuwe systeem besproken. Deze ervaringen worden medegedeeld aan de faculteit. Al met al kan geconcludeerd worden dat het SVM ervoor zorgt dat de relatie tussen de broedervereniging alleen maar beter wordt. Iedere vereniging kan middels het SVM haar ervaringen delen en op deze manier helpt iedereen elkaar. Tijdens de Ragweek bundelt het SVM haar krachten door een gemeenschappelijke activiteit te organiseren. De opbrengst komt volledig ten goede aan de Ragweek.

4.2 Samenwerkend Overleg Faculteitsverenigingen (SOF-v)

Het SOF-v houdt meerdere keren per jaar Algemene Ledenvergaderingen. Namens Mundus is de voorzitter samen met afwisselend een ander bestuurslid aanwezig. Tijdens de ALV's worden zaken besproken die op dat moment relevant zijn voor de studieverenigingen en haar leden. Het afgelopen halfjaar is er vooral gesproken over de kabinetsplannen die van invloed zijn op alle studenten. Door middel van het aangaan van discussies werd op een zinvolle en leerzame wijze over de kabinetsplannen gesproken. Het lidmaatschap van het SOF-v wordt door het X^e bestuur als zinvol geacht.

4.3 Vakgroepen

Mundus heeft aan de ene kant de hulp van de vakgroepen nodig maar aan de andere kant kan zij ook veel voor de vakgroepen betekenen. In het beleidsplan van Mundus 2010-2011 werd gesteld dat het contact tussen docenten en studenten verbeterd kan worden. Het X^e bestuur heeft dit jaar in samenwerking met de vakgroepen de teambuildingsdag voor eerstejaars georganiseerd. Docenten en studenten hebben te kennen gegeven dat het een zeer geslaagde dag was. Een aantal docenten heeft zelfs de aansluitende Mundusborrel bezocht. Daarnaast is ook dit jaar de Borrelende Kennisquiz georganiseerd. In deze quiz lieten docenten zich van een andere kant zien en dit werd door de aanwezige leden gewaardeerd. Tot slot heeft het X^e bestuur in samenwerking met het IX^e bestuur ook dit jaar de organisatie van de opleidingsdag tijdens de introductie op zich genomen.

4.4 Opleidingscommissie Geografie, Planologie & Milieu- en maatschappijwetenschappen (OLC)

Namens het X^e bestuur zit er dit jaar niemand in de OLC. De vergaderingen van de OLC vinden plaats in de Munduskamer. Na afloop van de vergaderingen krijgen wij als bestuur te horen wat er allemaal besproken is.

1 Op deze manier blijven wij betrokken bij het studentenadviesorgaan van de vakgroepen. Daarnaast is het ook
2 wel eens voorgekomen dat leden met klachten over het onderwijs bij ons als bestuur aankloppen. In dit geval
3 spelen wij de klacht door naar de OLC, die op haar beurt weer in contact staat met de vakgroepen.
4

5 **4.5 Alumnikring**

6 Ook in dit geval neemt de voorzitter namens Mundus zitting in het alumnibestuur. Een aantal keren per jaar
7 komt het bestuur bij elkaar om te vergaderen. De vergaderingen staan in het teken van de op het programma
8 staande activiteiten. Elk jaar een voorjaars- en een najaarsactiviteit. Het afgelopen halfjaar is er een
9 najaarsactiviteit georganiseerd. De dag werd helaas slecht bezocht. Naar aanleiding van dit jaarlijks
10 terugkerende gegeven, heeft het bestuur besloten om de najaarsactiviteit in het vervolg niet meer te
11 organiseren. Het bestuur richt zich helemaal op de voorjaarsactiviteit en hoopt ook veel studenten te trekken.
12 Dit door middel van het laten komen van interessante sprekers en door de activiteit op een doordeweekse dag
13 te plannen. Mundus gaat hierbij een belangrijke rol spelen.
14

15 **4.6 Zusterverenigingen**

16 Het contact tussen Mundus en haar zusterverenigingen is goed te noemen. Dit komt vooral doordat er dit jaar
17 weer gezamenlijk het Nationaal Geografisch en Planologisch Symposium wordt georganiseerd. Dit jaar zal het
18 symposium plaatsvinden in Nijmegen. De secretaris en de penningmeester zijn vanuit Mundus de twee
19 afgevaardigden voor de organisatie van het symposium.
20

21 **4.7 Overige contacten**

22 Wat betreft studieverenigingen staat Mundus vooral in contact met de studieverenigingen van de
23 Managementfaculteit. Daarbuiten organiseren we onder andere met Babylon (bedrijfscommunicatie) een gala .
24 Verder organiseren we met Umoja (culturele antropologie en ontwikkelingsstudies) in april samen een
25 lunchlezing. Wat betreft studiegerelateerde bedrijven staat Mundus in contact met haar huidige sponsors.
26 Daarbij komt nog het contact met een aantal andere bedrijven, instellingen en stichtingen zoals Stichting Max
27 Havelaar en het bedrijf Witteveen+Bos. Deze contacten zijn vooral opgedaan doordat we lezingen organiseren.
28
29

1 **Nawoord**

2
3

4 Wij hopen, als Xe bestuur van studievereniging Mundus, dat dit halfjaarlijks verslag u een beter beeld heeft
5 gegeven van wat er in het afgelopen halve Mundusjaar is gebeurd. Het afgelopen half jaar hebben wij als zeer
6 leerzaam en nuttig ervaren. Het was voor ons een uitdaging om het schip genaamd Mundus varende te
7 houden. Wij denken echter dat dit ons goed is afgegaan en we kijken daarom vol vertrouwen uit naar het
8 komende half jaar. Mocht u echter op- en/of aanmerkingen hebben, dan houden wij ons ten zeerste
9 aanbevolen.

10

11 Het schrijven van dit halfjaarlijks verslag heeft bijgedragen aan ons inzicht met betrekking tot zowel het
12 functioneren van de vereniging als het functioneren van ons als bestuur. Het ware doel van dit halfjaarlijks
13 verslag is echter om u, als lezer, te informeren over de stand van zaken rondom studievereniging Mundus. Ook
14 biedt het informatie die u wellicht doet aanzetten om met ons in contact te treden, samen te werken of
15 informatie uit te wisselen.

16

17 Rest ons nog te zeggen dat we iedereen van harte oproepen gebruik te maken van de informatie in dit
18 halfjaarlijks verslag. Wij als bestuur zien uit naar een interessant tweede half jaar waarin wij wederom op een
19 constructieve wijze samen met u allen kunnen bijdragen aan een onvergetelijk jaar.

20

21

22 Namens het X^e bestuur der studievereniging Mundus,

23

24

25 Emiel Helmink

26 *Voorzitter 2010-2011*

27

28

29

30